

COMUNE DI FIRENZUOLA

Città Metropolitana di Firenze

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

La validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance, avviato con il piano della performance dell'anno precedente, attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance. Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009, si riportano di seguito le considerazioni sintetiche riguardo alla Relazione sulla performance Anno 2023 predisposta dall'Ente e approvata con deliberazione di Giunta Comunale n 67 del 13.08.2024:

01. Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009. Il documento risulta conforme alle prescrizioni normative, con particolare riguardo alle previsioni contenute nel decreto legislativo 150/2019, nonché per la regolarità nell'esercizio delle funzioni che hanno assicurato la piena distinzione tra l'attività di indirizzo e quella gestionale.

02. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione. I dati riportati nella Relazione sono stati acquisiti in base alle informazioni fornite dai Responsabili dei Settori e validati dalla elaborazione e dall'analisi del Segretario generale dell'Ente. Risultano, quindi attendibili e rispondenti all'attività gestionale.

03. Comprensibilità e completezza: Il documento riporta in modo ampio e comprensibile le informazioni sul contesto organizzativo e gestionale, illustrando con termini semplici, ma coerenti, le modalità di svolgimento dell'attività dell'ente nell'anno in esame.

04. Indicazione degli obiettivi Nell'ambito della relazione è riportato un documento denominato "stato di attuazione degli obiettivi" nel quale sono riportate le aspettative di risultato, così come attribuite dall'ente nel documento di programmazione e il loro effettivo conseguimento.

05. Verifica relativa alla valutazione della performance organizzativa e individuale: Il processo di valutazione applicato è coerente con i criteri fissati dal sistema di misurazione e valutazione della performance degli incaricati di P.O e dei dipendenti dell'Ente approvati con delibera G.C. n. 17/2018.

07.Valutazioni sull'organizzazione L'organizzazione dell'ente ha dimostrato particolare capacità di versatilità e risposta alle esigenze, nonostante le dimensioni contenute dell'Ente.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione ritiene che i dati acquisiti possono considerarsi coerenti e completi e sulla scorta degli esiti del monitoraggio gestionale, procede alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2023 approvata dalla Giunta Comunale con delibera 67 del 13.08.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, corredata dai dati di sintesi e dalla parti descrittive in grado di far apprezzare il grado di raggiungimenti degli obiettivi della gestione presenti all'interno del piano, sia a livello di Ente, che di Settori.

La relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati con gli eventuali scostamenti.

I Componenti del Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Antonia Zarrillo

Dr. Pietro Bevilacqua

Dr.ssa Cecilia Crescioli