



COMUNE DI FIRENZUOLA
Provincia di Firenze
Piazza Casini, 5 – 50033 Firenzuola (FI)
Tel. 055-819941- fax 055-819366
P. IVA: 01175240488

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 132 del 30-12-2020

**Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE
DIPENDENTI COMUNE DI FIRENZUOLA**

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 13:00, in Firenzuola nella sede comunale: Adunatasi la Giunta Comunale nei modi e termini di legge, previa regolare convocazione sono intervenuti:

| | | |
|----------------------|--------------|---|
| Buti Giampaolo | SINDACO | P |
| Guidarelli Francesco | Vice-Sindaco | P |
| Giovannini Davide | Assessore | P |
| Panzacchi Silvia | Assessore | P |
| Poli Monica | Assessore | P |

Risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Presiede il SINDACO Buti Giampaolo.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE ASCANTINI CARMELA incaricato della redazione del presente verbale;

Accertata la legalità del numero degli intervenuti si passa alla trattazione dell'oggetto sopra riportato.

| | |
|-----------------------------|---|
| Soggetta a ratifica | N |
| Comunicazione ai Capigruppo | S |
| Immediatamente eseguibile | S |

LA GIUNTA COMUNALE

Non contemplando l'ipotesi di videoconferenza per le riunioni di Giunta, la verbalizzazione dei lavori è fatta ai sensi dell'art 97 del Tuel considerate le misure urgenti nazionali e regionali che per il contenimento dell'emergenza epidemiologica giustificano in relazione al DL n. 6/2020 art 1 lettera q) "I lavori della Giunta si svolgono con collegamento da remoto e cioè o in videoconferenza o con collegamento telefonico sia da parte del segretario che dei componenti della Giunta";

VISTA la proposta di deliberazione n. 144 del 29.12.2020 resa dal Vicario del Settore n. 4 – Francesco Bacci di pari oggetto, depositata in atti;

PREMESSO che l'art. l'art. 89 comma 5 stabilisce che gli Enti locali nel rispetto dei principi fissati dal vigente testo unico provvedono alla rideterminazione della proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni per gli Enti locali dissestati e per gli Enti strutturalmente deficitari;

VISTI i principi dettati in materia di organizzazione dagli art. 4.5 e 6 del D.lgs 165/2001;

RILEVATO che l'art. 23 del D.lgs 150/2009 modificato dall'art. 15 del D.lgs 75/2017 stabilisce che:

1. Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 del D.lgs comma 1 bis per come introdotto dall'art. 62 del presente decreto sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

l'art. 52 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 62 del D.lgs 150/2009 il quale stabilisce al comma 1 bis che: le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione delle fasce di merito... La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini dell'attribuzione della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore;

L'art. 74 comma 2 del D.lgs 150/2009 stabilisce che gliart. 23 1 e 2 recano norme di diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'Ordinamento ai quali si adeguano le Regioni e Gli Enti Locali anche con riferimento agli ambiti del Servizio Sanitario di competenza;

VISTO l'art. 5 del CCNL 31.03.1999 rubricato "*progressione economica all'interno della categoria*" del quale si riporta integralmente il testo :

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione in sequenza dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi retributivi corrispondenti ai valori delle rispettive posizioni economiche espressamente previste;

2. La progressione economica di cui al comma 1 nel limite delle risorse effettivamente previsti disponibili è riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti determinata dagli effetti applicativi della disciplina di cui al comma 6.
 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio antecedentemente l'anno in cui è stato deciso l'attivazione dell'istituto tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina delle progressioni orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del fondo di cui all'art.67.
 5. Gli oneri di cui al punto 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
 6. Ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica non inferiore a ventiquattro mesi.
 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
 8. L'esito della procedura selettiva ha una durata limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
 9. Il personale comandato o distaccato presso Enti, Amministrazioni o aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'Ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'Ente concorda di acquisire dall'Ente di utilizzazione, le informazioni richieste secondo la propria disciplina.
- Sono fatte salve le procedure di attribuzione della procedura economica ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del vigente CCNL.

VISTO l'art. 34 del CCNL del comparto Regioni Enti Locali stipulato in data 22.1.2004 ove si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni orizzontali sono a carico delle risorse decentrate
la tabella B del CCNL 31.03.1999 e la tabella C del CCNL del 21.05.2018;

CONSIDERATO che le progressioni economiche orizzontali:

- sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dalla metodologia di valutazione dell'Ente;
- possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile tenuto conto che in queste ultime sono comprese gli oneri per il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni effettuate nel tempo;
- sono riconosciute secondo quanto previsto dai contratti collettivi integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art 23 comma 1 del D.lgs 150/2009 (cosiddetta Riforma Brunetta);

RAVVISATA la necessità di dotare l'Ente di un nuovo regolamento che disciplini l'istituto della progressione giuridica all'interno della stessa categoria giuridica di inquadramento secondo l'ultimo CCNL del comparto funzioni locali 2016/218 sottoscritto in data 21.05.2018;

VISTO il regolamento per le progressioni economiche orizzontali che si compone di N.13 articoli + allegato A che si allega alla presente proposta di deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la bozza di regolamento è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle rappresentanze Sindacali Unitarie ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera c) del CCNL 21.05.2018 in data 23.11.2020 ai fini della disamina del contenuto;

CHE non è stata richiesta nei termini previsti dal Nuovo CCNL 2016-2018 la concertazione da parte delle citate organizzazioni;

ACQUISITO il parere del Revisore Unico dei Conti Prot. N. 16218 del 30.12.2020

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi sul presente atto, in ordine alla regolarità tecnica, e quello sulla regolarità contabile resi, rispettivamente, dal Responsabile del Settore interessato e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del primo comma dell'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con votazione unanime e palese;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il nuovo regolamento per le progressioni orizzontali che si compone di N.13 articoli + allegato A che si allega alla presente proposta di deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che l'allegato regolamento è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie da parte del Segretario Comunale in data 23.11.2020 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera c) del CCNL 21.05.2020 e che nel termine previsto non è stata richiesta concertazione da parte degli stessi;
3. **DI DARE ATTO** che in merito al presente regolamento è stato acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti prot. N.16218 del 30/12/2020;
4. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali, alle Rappresentanze Sindacali Unitarie e ai dipendenti comunali per opportuna conoscenza;
5. **DI DARE ATTO** che responsabile del procedimento è il Vicario del Settore n. 4 – Francesco Bacci;
6. **DI DISPORRE** il rispetto degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza come previsto dal D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii., nonché la pubblicazione all'albo pretorio on line;
7. **DI DICHIARARE**, stante l'urgenza di provvedere, con successiva separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D. Lgs 267 del 18.08.2000.

Letto, approvato e sottoscritto, firmato:

IL SINDACO
Buti Giampaolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
ASCANTINI CARMELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola, in data odierna, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e art. 32 comma 5 della L. 69/2009.

Registro pubblicazione nr. _____

Firenzuola,

IL SEGRETARIO COMUNALE
ASCANTINI CARMELA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs. n.267/2000.

Firenzuola, 30-12-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
ASCANTINI CARMELA