

**COMUNE DI FIRENZUOLA
CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2020 PARTE
ECONOMICA**

L'anno 2020 addì 31 del mese di Dicembre alle ore 09,00 tra la delegazione di parte datoriale e le delegazioni sindacali così composte:

La delegazione trattante di parte datoriale

Dr.ssa Carmela Ascantini Segretario Comunale con funzione di Presidente
Dr Bacci Francesco Responsabile del Servizio Finanziario - Componente
Sig.ra Masi Daniela - Responsabile del Servizio Polizia Municipale

Per le OO.SS TERRITORIALI

Sabrina Tamburini – Rappresentante CGIL FP di Zona

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Ballerini Lorenza
Sig.ra Di Gregorio Sara
Sig.ra Daniela Paolini
Sig. Boni Ivan

PREMESSA

PREMESSO che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs. 165/2001 come integrato e sostituito dal D.Lgs. 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli, precisamente:

- Contrattazione Nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- Contrattazione Integrativa triennale di tipo normativo ed annuale di tipo economico.

VISTO il nuovo CCNL 21/05/2018 del comparto funzioni locali 2016-18;

VISTA la determina n. 130 del 12/03/2020, la n. 534 del 10/11/2020 e la n. 559 del 19/11/2020 con le quali è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020;

VISTA la deliberazione G.C. n. 106 del 09/11/2020 con la quale la Giunta ha provveduto a dare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica sull'assolvimento dell'attività di contrattazione;

DATO ATTO che in data 29/12/2020 è stato sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse del personale non dirigente parte economica 2020;

VISTA la deliberazione G.C. _____ dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha recepito l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica Anno 2020 ed ha autorizzato la parte datoriale alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il CCDI parte economica 2020 di seguito riportato unitamente al prospetto di utilizzo.

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2020 si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato, distaccato e utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha per oggetto l'applicazione per l'anno 2020 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuali così come stabiliti dal CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 e dal Contratto decentrato Integrativo parte normativa per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2018.

Con il presente contratto viene stabilito che le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2020 saranno realizzate nei primi mesi del 2021 in quanto la relazione performance 2019 è in corso di elaborazione e verrà sottoposta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Pertanto, a seguito di verifica dell'applicazione del parere dell'ARAN, il quale stabilisce che le progressioni anno 2020 potranno essere effettuate nel corso del 2021, se il contratto parte economica 2020 è stato sottoscritto entro il 31/12/2020.

ART 2 - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa secondo la disciplina di cui agli art. 67 e 68 comma 1 del CCNL 21.05.2019 è di esclusiva competenza dell'Amministrazione Comunale in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Con determinazione dirigenziale n. 130 del 12.03.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 e con successive determinazioni n. 534/2020 e 559/2020 è stato integrato il fondo per le risorse decentrate Anno 2020 per un totale di **€ 115.380,20** di cui per risorse stabili **€ 104.075,56** e per risorse variabili **€ 11.304,64** nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 ivi compresa la decurtazione permanente prevista dall'art 1 comma 456 della l. 147/2013 Legge di stabilità 2014.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 costituito con i citati provvedimenti, potrà essere modificato solo a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali o pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una diminuzione o aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse riservate alla contrattazione del presente contratto integrativo.

Più dettagliatamente il fondo per le risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti.

Art. 67 comma 1 del CCNL

Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 commi 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal Revisore Unico dei Conti ivi compreso quello dello specifico fondo per le progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b e c del CCNL del 22.1.2004 **€ 98.692,13.**

Art. 67 comma 2

- a) incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015 = **€ 2.305,03;**
- b) importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali = **€ 3.078,40.**
- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposto dal personale cessato dal servizio compresa la quota della tredicesima mensilità € 0,00;
- d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.lgs 165/2001= 0,00;
- e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi di delega o trasferimento di funzioni =00
- f) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi di delega o trasferimento di funzioni a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei fondi delle Amministrazioni di provenienza = 0,00
- g) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile dei posti di organico del personale della qualifica dirigenziale;
- h) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziato =0,00
- i) h) eventuale decurtazione del fondo parte stabile per rispetto limite del salario accessorio = 0,00;
- j) decurtazione permanente dall'anno 2015 (riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e succ. mod e int. e art. 1 comma 456 legge di stabilità 2014 così

per un totale fondo € 104.075,56

ART. 67 comma 3

- a) Sponsorizzazioni accordi di collazione compensi istat ecc. (art.1 comma 449/1997= 0,00;
- b) Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16 commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011=0,00
- c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Recupero tributario, incentivi tecnici = € 0.00;
- d) R.I.A e assegni ad personam del personale cessato dall'anno precedente in misura frazionata = 0,00
- e) Economie fondo straordinario confluite nel fondo = **€ 11.304,64;**
- f) Delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati= 0,00
- g) Importo massimo dell'1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997 -
- h) Incremento componente variabile per il conseguimento di obiettivi dell'Ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di

programmazione della gestione al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale art. 67 comma 5 lettera b)

per un totale fondo parte variabile € 11.304,64

ART. 3 – FONDO RISORSE DECENTRATE: ELEMENTI DI UTILIZZO

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili utilizzando i criteri previsti nel CCDI parte normativa sottoscritto per il triennio 2019/2021.

L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo

- quote delle indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett.b) e c) del CCNL del 22.01.2004;
- incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL del 14.09.2000 di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001;
- indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'Ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL del 06.07.1995;

Si dà atto che sono rese disponibili le somme per differenziali posizioni economiche del personale cessato pari € 13.084,57.

Tali risorse, integralmente finanziate dalla parte stabile del fondo, sono pari a **€ 46.748,73 di cui € 30.748,73 per differenziale delle posizioni economiche orizzontali, € 16.000,00 per indennità di comparto.**

Le risorse rese disponibili alla contrattazione pari a € 68.631,47 di cui € 57.326,83 per risorse stabili + € 11.304,64 per risorse variabili vengono così ripartite nei seguenti istituti contrattuali :

1. Indennità di turno art. 23 CCNL 21,05.2019 € 5.000,00

Servizi in Turnazione: Personale Settore Polizia Locale

2. Indennità particolari condizioni di lavoro (art 70 CCNL 21.05.2018) € 9.500,00

L'importo è destinato a remunerare le seguenti indennità:

a) Indennità di rischio

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore

L'indice di rischio viene stabilito dal Responsabile della Prevenzione e protezione. All'indice di rischio è attribuito un peso causale cui corrisponde la fascia di indennità

Profili interessati: Operai, Esecutori Tecnici e tecnici specializzati operatori macchine complesse:

b) Indennità di Disagio

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Vengono individuati quali fattori di disagio:

il disagio connesso allo stress relazionale che comporta una effettiva attività con utenza problematica in condizioni di disagio sociale

svolgimento di prestazioni per esigenze di funzionalità dei servizi in condizioni sfavorevoli di orari di tempi e di modi tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo.

Profili interessati: Personale addetto ai servizi demografici - Operai Specializzati – Autisti scuolabus

Ai fini dell'attribuzione ai dipendenti interessati dell'indennità di disagio è stata compilata da parte del Responsabile la scheda con i pesi causali la cui sommatoria determina la fascia dell'indennità spettante. In applicazione di quanto previsto all'art. 15 del CCNL parte normativa 2019-2021.

c) Indennità di Maneggio Valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio dei valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento della mansioni di competenza e formalmente incaricati delle mansioni di “ Agenti contabili” nel rispetto dei criteri di pesatura differenziati previsti dall'art. 15 del contratto decentrato parte normativa triennio 2019-2021. L'indennità è assegnata nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Profili interessati:

Economo Comunale

Agenti Contabili

L'erogazione di tutte le indennità per particolari condizioni di lavoro avviene sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze e assenze.

3 Indennità di reperibilità € 2.300,00

E' istituito il servizio di pronto intervento per situazioni di criticità ambientali (piogge, frane neve e gelo). Il periodo in cui è attivata l'area di pronto intervento va dal 15.11 al 30.04 dalle ore 4 alle ore 7 e dalle ore 13 alle 22 per i giorni feriali e dalle ore 6 alle 18 per i giorni festivi

Tale servizio è remunerato con la somma di € 12 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva o di riposo anche settimanale secondo il turno assegnato

Profili interessati:

- Operai – Esecutori - Tecnici Specializzati Operatori Macchine Complesse

- Addetti Ufficio Servizi Demografici per il servizio di reperibilità in occasione di due o più giorni festivi consecutivi per 6 ore giornaliere. Il servizio è remunerato con la somma di € 6,00 per giornata di reperibilità;

Profili interessati: N° 2 Istruttori Amministrativi assegnati ai servizi demografici

4 Indennità per specifiche responsabilità € 4.000,00

Art. 70 quinquies 1 comma CCNL 21.05.2018 e art. 40 del CCDI parte normativa 2019-2021.

Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C e D (non titolari di posizione organizzativa che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità attribuite con atto formale del Responsabile del servizio

L'importo è determinato dal competente Responsabile del Settore in conformità ai criteri di cui all'art. 19 del CCNL 2019-2021 parte normativa.

L'indennità è commisurata al concreto esercizio delle mansioni di responsabilità con esclusione dei periodi di malattia con le modalità indicate dalla circolare DFP 17.7.2008 n.7 integrata con la circolare 5.9.2006 N. 8 emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del Decreto legge N. 112 /2008 convertito in legge 133/2008.

5 Ulteriori Specifiche Responsabilità € 1.750,00

Art. 70 quinquies 2 comma CCNL 21.05.2019

E' l'indennità destinata a compensare specifiche funzioni di responsabilità del personale che riveste specifici ruoli di

- Addetti ad Ufficio Anagrafe
- messi comunali n. 2 dipendenti
- Archivistici Informatici

E' prevista nella misura di € 350,00 mensili rapportata al periodo di incarico.

6 Indennità di Servizio Esterno Polizia Locale € 2.050,00

L'indennità di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 e art 31 del CCDI parte normativa 2016-2019 con valenza dall'1.1.2019 compete al personale della Polizia che ordinariamente rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è fissata in € 2,60 per il personale di cat. C e € 250 per il personale di cat. D. non titolare di posizione organizzativa .

L'indennità viene riconosciuta a condizione che la prestazione lavorativa sia effettuata all'esterno almeno 3 ore al giorno ed almeno 10 giornate lavorative al mese

L'erogazione dell'indennità avviene su base mensile su attestazione del Responsabile del Settore in merito ai servizi esterni espletati.

7 Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria € 10.000,00

Art. 68 lett j) del CCNL 21.05.2018 e CCDI parte normativa 2019-2021.

Per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 si stabilisce di destinare una somma pari ad **€ 10.000,00** per il finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

8 Performance e premio individuale € 22,226,83

Performance organizzativa da destinare a obiettivi specifici previsti nel piano della performance e performance individuale con applicazione della maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente nella misura del 15% e comunque almeno uno per ogni area. La misurazione e la valutazione della performance è adottata nell'ambito del sistema di valutazione dell'Ente approvato con delibera G.C. N. 27 del 12.03.2018.

L'assegnazione del premio individuale si intende a valere sulla quota parte di produttività utilizzata per liquidare la cd. performance individuale

Si prevede altresì l'erogazione di indennità ex art. 90 del D.lgs 267 del 18.08.2000 a favore di N° 1 unità di staff nella misura annua di € 1.200,00. rapportata per l'anno 2020 al periodo di incarico. **€ 1.200,00**

9 Trasferimento quota di salario accessorio all'Unione Montana Mugello per personale comandato € 500,00.

Per l'anno 2020 si stabilisce di destinare la quota di € di € 500,00 di salario accessorio da trasferire all'Unione Montana dei Comuni del Mugello per la remunerazione della performance di N° 1 dipendente comandato presso la stessa.

ART. 4 DIFFERENZIAMENTO DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Il Nucleo di Valutazione sulla base del sistema di valutazione approvato con delibera G.C. N.° 27 del 12.03.2018 valuterà la performance individuale del personale dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti.
2. Al 30% dei dipendenti (o ad almeno una unità di personale) che per ciascun Settore conseguiranno la valutazione più elevata in relazione al settore di appartenenza secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro -capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi secondo quanto previsto dalla delibera G.C. n. 112 del 02/12/2020.
3. L'assegnazione del premio individuale si intende a valere sulla quota parte di produttività utilizzata per liquidare la cd. performance individuale.

ART. 5 DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non previsto nel presente CCDI in relazione agli istituti disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dalle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Il presente Contratto è formato da ____ pagine compresa la presente.

Letto confermato e sottoscritto.

Per La delegazione trattante di parte datoriale

Dr.ssa Carmela Ascantini Segretario Comunale con funzione di Presidente

Dr Bacci Francesco Responsabile del Servizio Finanziario

Sig.ra Daniela Masi- Responsabile del Servizio Polizia Municipale

Sig.ra Giulia Gianassi - Responsabile del Servizio Tecnico

Per le OO.SS TERRITORIALI

Sig.ra Sabrina Tamburini – Rappresentante CGIL FP di Zona

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Ballerini Lorenza

Sig.ra Di Gregorio Sara

Sig.ra Daniela Paolini

Sig. Boni Ivan
