

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
DEL COMUNE DI FIRENZUOLA
PER IL TRIENNIO 2019 / 2021 –
INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2020**

PREINTESA

Il giorno **29/12/2020**, alle ore 10.00, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'ipotesi di integrazione del CCI 2019-2021, sottoscritto in data 30 dicembre 2019, per l'annualità 2020 tra:

Delegazione datoriale, nelle persone di :

		Presente	Assente
Carmela Ascantini	Presidente	X	
Bacci Francesco	Componente	X	
Gianassi Giulia	Componente		X
Masi Daniela	Componente		X

Organizzazioni sindacali di categoria :

R.S.U.	Presente	Assente
De Gregorio Sara	X	
Ballerini Lorenza	X	
Boni Ivan	X	
Paolini Daniela	X	

	Presente	Assente
CGIL Funzione pubblica Sabrina Tamburini	X	
CISL Funzione Pubblica		X
UIL Funzione Pubblica		X
CSA Regioni Autonomie Locali		X

Verbalizzante:

Esaminata e illustrata l'ipotesi di integrazione, per l'anno 2020, del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Firenzuola per il triennio 2019-2021, si procede alla sottoscrizione della stessa (ALL. 1).

Alle ore 10.30 la riunione è tolta.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL TRIENNIO 2019 / 2021 – INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2020**

ALL. 1

Premesso che:

• nel C.C.I. 2019/2021, sottoscritto in data 30/12/2019, all'art. 13, relativo al "Fondo risorse decentrate, elementi di utilizzo al comma 1 è stato previsto quanto segue:

"1...L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate"

• conseguentemente è necessario procedere ad una integrazione del suddetto contratto per definire la destinazione delle risorse disponibili, evidenziate nella determine n° 130 del 12/03/2020, n°534 del 10/11/2020 e la n° 599 del 10/11/2020 con le quali è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2020

• con deliberazione G.C. n° 106 del 09/11/2020 la Giunta Comunale ha provveduto dare gli indirizzi a cui la suddetta delegazione si deve attenere nell'assolvimento dell'attività di contrattazione oggetto della presente preintesa;

• Viene stabilito che le progressioni economiche orizzontali del 2020, causa mancata valutazione delle posizioni organizzative, verranno realizzate nei primi mesi del 2021 e come da parere dell'ARAN che dovrà essere verificato, essendo datato, il quale stabilisce che anche se realizzate nel 2021 le progressioni in oggetto sono da ritenersi valide se il contratto parte economica 2020, è stato sottoscritto entro il 31/12/2020.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE AD INTEGRAZIONE DELL'ART. 13, COMMA 1, DEL C.C.I. 2019/2021

Si dà atto che le risorse decentrate 2020 disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 sono così destinate:

ISTITUTI FINANZIATI C.C.I. 2019/2021	2020 €
Premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale, compresa la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale	33.531,47
Indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies comma 1, da destinare al personale sulla base dei criteri definiti dall'art. 19 CCDI	4000
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale sulla base dei criteri definiti dall'art. 12	9500
Indennità di reperibilità, di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000 etc. dell'art.17 CCDI	2300
Ulteriori specifiche responsabilità art.70 quinquies 2 comma CCNL	1750
Indennità di servizio esterno Polizia locale art.16 CCDI	2050
Indennità di turno art. 23 CCNL Polizia locale	5000
Progressioni economiche, con decorrenza dal 1.01.2020, finanziate con risorse stabili, sulla base dei criteri generali definiti dall'art.7	10.000
Totale	68131,47

Letto approvato e sottoscritto il 29/12/2020

Per le organizzazioni sindacali di categoria

R.S.U.:

De Gregorio Sara

Ballerini Lorenza

Boni Ivan

Paolini Daniela

CGIL Funzione Pubblica:

Sabrina Tamburrini

Per la delegazione datoriale:

Il Presidente: Dott.ssa Carmela Ascantini

Bacci Francesco

Gianassi Giulia

Masi Daniela

