

**COMUNE DI FIRENZUOLA
CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE**

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

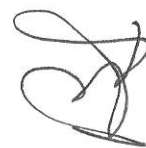
L'anno 2019 addì 20 del mese di Dicembre alle ore 16,30 tra la delegazione di parte datoriale costituita con delibera G.C. N°117 del 12.12.2019 e le delegazioni sindacali così composte:

La delegazione trattante di parte datoriale

Dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale con funzione di Presidente
Dr Bacci Francesco Responsabile del Servizio Finanziario - Componente
Sig.ra Masi Daniela - Responsabile del Servizio Polizia Municipale

Per le OO.SS TERRITORIALI

Francesco Belli – Francesco Belli – Rappresentante CGIL FP di Zona



Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Ballerini Lorenza
Sig.ra Di Gregorio Sara
Sig.ra Daniela Paolini
Sig. Boni Ivan



PREMESSA

Il Presidente sottopone all'organizzazione Sindacali presenti, la quantificazione delle Risorse Decentrate destinate alle Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane costituito con determina dirigenziale N° 91/2019 in ottemperanza alle disposizioni del CCNL 21.05.2019 e del Contratto Decentrato parte normativa sottoscritto in data 27.12.2018 integrato con successive determinazioni a seguito della quantificazione delle risorse variabili suscettibili di utilizzo nell'anno 2019.



Riferisce che per ciascun anno a decorrere dall'anno 2017, l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore per l'anno 2016 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato N° 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Lo stesso art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.



Il fondo costituito per l'anno 2019 è coerente con le citate disposizioni di legge. Precisa che le novità sostanziali per l'anno 2019, riguardano l'incremento del fondo nella misura di € 83,20 calcolato sul personale in servizio al 31 dicembre 2015, pari a € 2.305,03.

Ulteriore incremento dell'importo di € 3.078,40 pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.



Viene prevista tra le risorse variabili la somma di € di € 5.514,00 per l'erogazione di incentivi per funzioni tecniche nel rispetto dei criteri previsti nel regolamento all'uopo approvato con delibera G.C. N°5 del 29.1.2019 e la somma di € 8.000 per l'erogazione incentivi per l'attività di recupero evasione tributaria da erogare in conformità ai criteri contenuti nel nuovo regolamento che è stato approvato con delibera G.C: n° 34 del 09.04.2019.

Viene compresa inoltre tra le risorse variabili suscettibili di utilizzo la somma di € 15.399,82 quale economia dello straordinario Anno 2018.

Il fondo per il finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato ammonta per l'anno 2019 ammonta a € 36.123,89 somma, che risulta inferiore al limite relativo all'anno 2016 pari a € 48.417,83 tuttavia per l'anno in corso l'Ente non intende avvalersi della facoltà di alimentazione del fondo delle risorse variabili del conseguente differenziale. Informa che per l'anno in corso non si intende destinare nessuna somma per il finanziamento delle nuove progressioni orizzontali e che l'impegno previsto nel contratto parte normativa viene confermato nell'anno 2020 aumentato nella percentuale compatibilmente con le risorse stabili disponibili.

BELLI: chiede il perché della scelta di non alimentare il fondo delle risorse variabili con la economia che si registra nell'utilizzo dei fondi per le il finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato.

Il Segretario risponde che essendo una facoltà e non un obbligo andava comunque acquisito un indirizzo dell'Amministrazione in tal senso.

BALLERINI LORENZA: Richiede che nell'anno 2020 la percentuale delle progressioni dovrà essere incrementata rispetto al limite del 25% previsto nel 2019.

SEGRETARIO: La delegazione di parte pubblica accoglie e recepisce le richieste formulate dalla rappresentanza sindacale unitaria in merito alle progressioni orizzontali compatibilmente con le risorse stabili disponibili e nel rispetto dei vincoli di spesa vigente.

Dopo ampio dibattito, si addivene alla sottoscrizione della seguente ipotesi di CCDI parte economica 2019:

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2019 si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato, distaccato e utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha per oggetto l'applicazione per l'anno 2019 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuali così come stabiliti dal CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 e dal Contratto decentrato Integrativo parte normativa per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2018.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa secondo la disciplina di cui agli art. 67 e 68 comma 1 del CCNL 21.05.2019 è di esclusiva competenza dell'Amministrazione Comunale in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge. Con determinazione dirigenziale N. 91 del 18.02.2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e con successiva determina N° 693 /2019 è stato integrato il fondo per le risorse decentrate Anno 2019 per un totale di € **132.989,38** di cui per risorse stabili: € **104.075,76** e per risorse variabili € **28.913,92** nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 ivi compresa la decurtazione permanente prevista dall'art 1 comma 456 della l.

147/2013 Legge di stabilità 2014. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 costituito con i citati provvedimenti, potrà essere modificato solo a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali o pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una diminuzione o aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse riservate alla contrattazione del presente contratto integrativo.

Più dettagliatamente il fondo per le risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti.

Art. 67 comma 1 del CCNL

unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 commi 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal Revisore Unico dei Conti ivi compreso quello dello specifico fondo per le progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b e c del CCNL del 22.1.2004 € **98.692,13**.

Art. 67 comma 2

- a) incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015 = € **2.305,03**;
- b) importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali = € **3.078,40**.
- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposto dal personale cessato dal servizio compresa la quota della tredicesima mensilità € 0,00;
- d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.lgs 165/2001 = 0,00;
- e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi di delega o trasferimento di funzioni = 0,00
- e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi di delega o trasferimento di funzioni a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei fondi delle Amministrazioni di provenienza = 0,00
- f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile dei posti di organico del personale della qualifica dirigenziale;
- g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziato = 0,00
- h) eventuale decurtazione del fondo parte stabile per rispetto limite del salario accessorio = 0,00;
- c) decurtazione permanente dall'anno 2015 (riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e succ. mod e int. e art. 1 comma 456 legge di stabilità 2014

così per un totale fondo € **112.563,05**

ART. 67 comma 3

- a) Sponsorizzazioni accordi di collazione compensi istat ecc. (art. 1 comma 449/1997 = 0,00;
- b) Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16 commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011 = 0,00
- c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Recupero tributario, incentivi tecnici = € **13.514,00**;

- d) R.I.A e assegni ad personam del personale cessato dall'anno precedente in misura frazionata = 0,00;
- e) Economie fondo straordinario confluite nel fondo = € 15.399,82;
- f) Delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati = 0,00;
- g) Importo massimo dell'1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997 -
- h) Incremento componente variabile per il conseguimento di obiettivi dell'Ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale art. 67 comma 5 lettera b);
- i) per un totale fondo parte variabile = € 28.913,82 .

ART. 3 - FONDO RISORSE DECENTRATE: ELEMENTI DI UTILIZZO

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili utilizzando i criteri previsti nel CCDI parte normativa sottoscritto per il triennio 2019/2021

L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo

- quote delle indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett.b) e c) del CCNL del 22.01.2004
- incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL del 14.09.2000 di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001
- indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'Ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL del 06.07.1995

Si dà atto che sono rese disponibili le somme per differenziali posizioni economiche del personale cessato pari

Tali risorse integralmente finanziate dalla parte stabile del fondo sono pari a € 61.037,03 di cui € 43.833,33 per differenziale delle posizioni economiche orizzontali € 17.203,70 per indennità di comparto.

Le risorse rese disponibili alla contrattazione pari a € 71.952,35 di cui € 43.038,53 per risorse stabili + € 28.913,82 per risorse variabili vengono così ripartite nei seguenti istituti contrattuali :

1. Indennità di turno art. 23 CCNL 21.05.2019 € 6.086,93

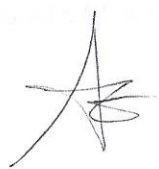
Servizi in Turnazione: Personale Settore Polizia Locale

2. Indennità particolari condizioni di lavoro (art 70 CCNL 21.05.2018 € 9.696,00

L'importo è destinato a remunerare le seguenti indennità:

a) Indennità di rischio

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore









L'indice di rischio viene stabilito dal Responsabile della Prevenzione e protezione. All'indice di rischio è attribuito un peso causale cui corrisponde la fascia di indennità

Profili interessati: Operai, Esecutori Tecnici e tecnici specializzati operatori macchine complesse:

b) Indennità di Disagio

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Vengono individuati quali fattori di disagio:

il disagio connesso allo stress relazionale che comporta una effettiva e prolungata attività di front office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.

Svolgimento di prestazioni per esigenze di funzionalità dei servizi in condizioni sfavorevoli di orari di tempi e di modi tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo.

Profili interessati:

- **Personale di cat. B e C. adibito ad attività di front office per almeno 3 ore -**
- **Operai Specializzati – Autisti scuolabus.**

Ai fini dell'attribuzione ai dipendenti interessati dell'indennità di disagio, il Responsabile del Settore compila una scheda con i pesi causali corrispondenti alla tipologia di disagio a cui va aggiunto l'indice dell'Ente dalla cui sommatoria si determina la fascia in cui si trova l'indennità da attribuire in applicazione di quanto previsto all'art. 15 del CCNL parte normativa 2019-2021.

c) Indennità di Maneggio Valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio dei valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati delle mansioni di "Agenti contabili" nel rispetto dei criteri di pesatura differenziati previsti dall'art. 15 del contratto decentrato parte normativa triennio 2019-2021. L'indennità è assegnata nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Profili interessati:

Economo Comunale

Agenti Contabili

L'erogazione di tutte le indennità per particolari condizioni di lavoro avviene sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze e assenze.

3 Indennità di reperibilità € 2.005,81

E' istituito il servizio di pronto intervento per situazioni di criticità ambientali (piogge, frane neve e gelo). Il periodo in cui è attivata l'area di pronto intervento va dal 15.11 al 30.04 dalle ore 4 alle ore 7 e dalle ore 13 alle 22 per i giorni feriali e dalle ore 6 alle 18 per i giorni festivi.

Tale servizio è remunerato con la somma di € 12 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva o di riposo anche settimanale secondo il turno assegnato

Profili interessati:

- Operai – Esecutori - Tecnici Specializzati Operatori Macchine Complesse



- **Addetti Ufficio Servizi Demografici** per il servizio di reperibilità in occasione di due o più giorni festivi consecutivi per 6 ore giornaliere. Il servizio è remunerato con la somma di € 6,60 per giornata di reperibilità;

Profili interessati: N° 2 Istruttori Amministrativi assegnati ai servizi demografici

4. Indennità per specifiche responsabilità € 4.000,00

art. 70 quinquies 1 comma CCNL 21.05.2018 e art. 40 del CCDI parte normativa 2019-2021.

Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C e D (non titolari di posizione organizzativa che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità attribuite con atto formale del Responsabile del servizio

L'importo è determinato dal competente Responsabile del Settore in conformità ai criteri di cui all'art. 19 del CCNL 2019-2021 parte normativa.

L'indennità è commisurata al concreto esercizio delle mansioni di responsabilità con esclusione dei periodi di malattia con le modalità indicate dalla circolare DFP 17.7.2008 n.7 integrata con la circolare 5.9.2006 N. 8 emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del Decreto legge N. 112 /2008 convertito in legge 133/2008.

5. Ulteriori Specifiche Responsabilità € 1.959,20

Art. 70 quinquies 2 comma CCNL 21.05.2019

E' l'indennità destinata a compensare specifiche funzioni di responsabilità del personale che riveste specifici ruoli di

- Addetti ad Ufficio Anagrafe
- messi comunali n. 2 dipendenti
- Archivistri Informatici

E' prevista nella misura di € 350,00 annuali rapportata al periodo di incarico.

6. Indennità di Servizio Esterno Polizia Locale € 1.299,41

L'indennità di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 e art 31 del CCDI parte normativa 2016-2019 con valenza dall'1.1.2019 compete al personale della Polizia che ordinariamente rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è fissata in € 2,60 per il personale di cat. C e € 2,50 per il personale di cat. D. non titolare di posizione organizzativa .

L'indennità viene riconosciuta a condizione che la prestazione lavorativa sia effettuata all'esterno almeno 3 ore al giorno ed almeno 10 giornate lavorative al mese

L'erogazione dell'indennità avviene su base mensile su attestazione del Responsabile del Settore in merito ai servizi esterni espletati.

7. Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria

Art. 68 lett j) del CCNL 21.05.2018 e CCDI parte normativa 2019-2021.

Per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 si stabilisce di non destinare nessuna somma per il finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

8. Performance e premio individuale € 32.479,30



Performance organizzativa da destinare a obiettivi specifici previsti nel piano della performance e performance individuale con applicazione della maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente da assegnare nella misura del 30% dei dipendenti di ciascun Settore (o almeno almeno uno per ogni Settore). La misurazione e la valutazione della performance è adottata nell'ambito del sistema di valutazione dell'Ente approvato con delibera G.C. N. 27 del 12.03.2018.

L'assegnazione del premio individuale si intende a valere sulla quota parte di produttività utilizzata per liquidare la cd. performance individuale

9. Indennità onnicomprensiva unità di staff art. 90 D.lgs 267 del 18.08.2000

Si prevede altresì l'erogazione di indennità ex art. 90 del D.lgs 267 del 18.08.2000 a favore di N° 1 unità di staff nella misura di € 416,70 importo determinato per l'anno 2019 rapportando la misura annua di € 1.000,00. prevista con delibera G.C. N° 92 del 07.11.2017 al periodo di incarico.

10. Trasferimento quota di salario accessorio all'Unione Montana Mugello per personale comandato.

Per l'anno 2019 si stabilisce di destinare la quota di € di € 500,00 di salario accessorio da trasferire all'Unione Montana dei Comuni del Mugello per la remunerazione della performance di N° 1 dipendente comandato presso la stessa..

11. Compensi per specifiche disposizioni di legge € 13.514,00

Art. 70 ter e Art. 18 del CCDI 2019- 2021

Compensi per incentivi funzioni tecniche € 5.514,00 che verranno erogati in conformità ai criteri previsti nel regolamento approvato con delibera G.C. N. 5 del 29.01.2019.

Compensi per recupero evasione IMU €8.000,00 che verranno erogati in conformità ai criteri previsti nel regolamento approvato con delibera G.C. 34 del 09.04.2019.

Le parti stabiliscono che eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sugli istituti qui regolamentati rimangono nella disponibilità del fondo nel rispetto delle disposizioni di legge.

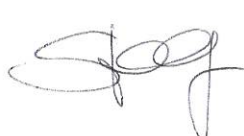
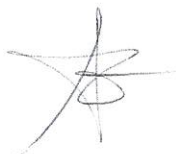
ART. 4 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Il Nucleo di Valutazione sulla base del sistema di valutazione approvato con delibera G.C. N° 27 del 12.03.2018 valuterà la performance individuale del personale dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti.

2. Al 30% dei dipendenti (o ad almeno una unità di personale) che per ciascun Settore conseguiranno la valutazione più elevata in relazione al settore di appartenenza secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro -capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi.

3. L'assegnazione del premio individuale si intende a valere sulla quota parte di produttività utilizzata per liquidare la cd. performance individuale.


ART. 5 DISPOSIZIONI FINALI



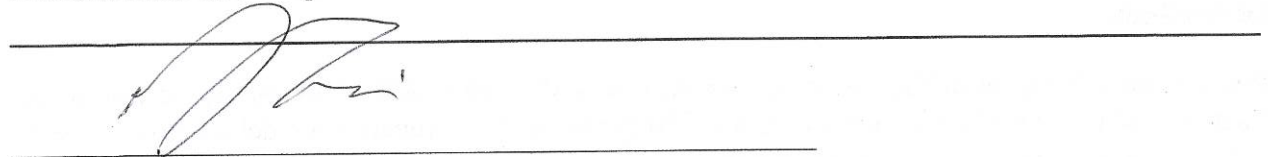
1. Per quanto non previsto nel presente CCDI in relazione agli istituti disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dalle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto confermato e sottoscritto.

Dr.ssa Antonia Zarrillo – Presidente

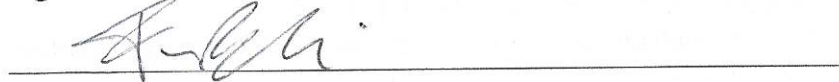


Dr Bacci Francesco Responsabile del Servizio Finanziario



Il Responsabile del Servizio Polizia Municipale
Per le OO.SS TERRITORIALI

Sig. Francesco Belli Rappresentante CGIL FP di Zona

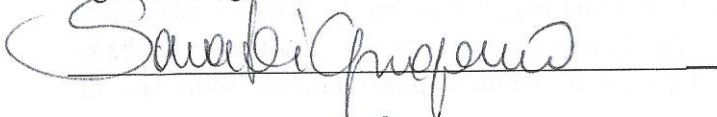


Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

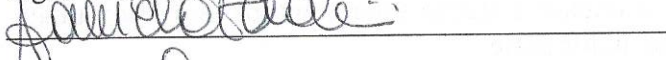
Sig.ra Ballerini Lorenza



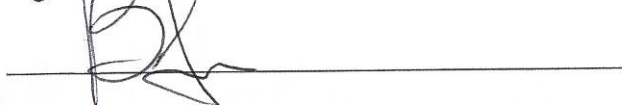
Sig.ra Di Gregorio Sara



Sig.ra Daniela Paolini



Sig. Boni Ivan



Utilizzo Fondo risorse contrattazione integrativa 2019	
DESCRIZIONE	
	UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI
€ 43.833,33	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
€ 17.203,70	INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 comma 4 l.b) c) ccnl 2004
€ 61.037,03	TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO/parte stabile
€ 43.038,53	differenza tra Costituzione e destinazione parte stabile UTILIZZABILE
€ 416,70	Indennità omnicomprensiva unità di staff art. 90 D.lgs 267/2000
€ 1.954,20	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art 70 quinquies 2 comma)
€ 6.086,93	INDENNITA' DI TURNO
€ 5.514,00	INCENTIVI per funzioni tecniche
€ 8.000,00	art. 68 comma 2 l. g) indennità specifiche disposizione Legge (ICI - ISTAT)
€ 500,00	Trasferimento all'Unione Montana del Mugello salario accessorio personale comandato
€ 32.479,30	art. 68 comma 2 l. a) - b) PRODUTTIVITA'
€ 9.696,00	art. 68 comma 2 l. c) INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-BIS)
€ 2.005,81	art. 68 comma 2 l. d) INDENNITA' reperibilità
	art. 68 comma 2 l. f) INDENNITA' FUNZIONE (art. 56-S)
€ 4.000,00	art. 68 comma 2 l. h) INDENNITA' SPECIFICHE E PARTICOLARI RESP. (art. 70 quinquies 1 comma)
	art. 68 comma 2 l. j) eventuali PEO
€ 1.299,41	art. 56 indennità di servizio esterno
€ 132.989,38	totale utilizzo
€ 43.038,53	parte variabile finanziata con avanzo parte stabile
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)











COMUNE DI FIRENZUOLA

(Città Metropolitana di Firenze)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

PARTE I: La Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa in data 20.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Antonia Zarrillo Componenti Bacci Francesco, Masi Daniela, - Titolari Posizioni Organizzative <u>Parti sindacali ammesse alla contrattazione e convocate</u> (FP - CGIL , CISL -FP - UIL -FP CSA Regioni e Autonomie Locali CISAL - <u>Parti sindacali firmatarie della Preintesa:</u> Belli Francesco : FP -CGIL <u>RSU dell'Ente:</u> Lorenza Ballerini Daniela Paolini Sara Di Gregori Boni Ivan
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.

		<p>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 70 bis CCNL 21.05.2018 (indennità condizioni lavoro), 70 quinquies (indennità specifiche responsabilità), , 68 comma 2 lett. a) e b) (performance organizzativa ed individuale), 68 comma 2, art. 67 comma 3.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere del Revisore Unico dei Conti</p>
	<p>Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima dell'accordo definitivo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si con delibera di Giunta comunale n. 27 dell'12/03/2018</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma è stato approvato in data 29.01.2019 con la delibera di approvazione del PTPC n. 4/GC del 29.01.2019)</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione validerà la relazione performance 2019 in sede di verifica della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>=====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 2 Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva.

Articolo 3 Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo .

Articolo 4 Differenziazione del premio individuale

Articolo 5 – Disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art.68 comma 2 lettera a e b - Produttività (performance organizzativa ed individuale)	€ 32.479,30
Differenziali progressioni economiche storiche	€ 43.833,33
Art. 22 CCNL 14.9.2000 – Indennità di turno	€ 6.086,93
Art. 70 bis – indennità di condizioni lavoro (disagio rischio e maneggio valori)	€ 9.696,00

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.954,20
Art. 56 quinquies – indennità servizio esterno	€ 1.299,41
Art. 24 comma 1 ccnl 14.09.2000 indennità di lavoro festivo	-
Art. 23 CCNL 14.09.2000 indennità di reperibilità	€ 2.005,81
Art. 90 D.lgs 267/2000 – indennità onnicomprensiva unità di staff	€ 416,70
Trasferimenti ad unione dei Comuni per personale comandato	€ 500,00
Art. 33 ccnl 22.1.2004 indennità di comparto	€ 17.203,70
Art. 67 comma 3 lettera F ccnl 21.05.2018 e art. 54 CCNL 14.09.2000 (messi notificatori)	
Art. 68 comma 2 lettera J CCNL 21.05.2018 – Progressioni economiche	
ART. 68 comma 2 lettera g compensi previsti da disposizioni di legge	€ 13.514,00
Totale	€ 132.989,38

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 15.03.2018).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati ed al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera n. 27/GC del 12.03.2018.

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

PARTE II: La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.91 del 18.02.2019 integrato con determina N° 693/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 104.075,56
Risorse indennità posizioni organizzative	€ 48.417,83
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 28.913,82
Totale risorse	€ 181.407,21

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 147.109,96.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO fondo anno 2017 art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	€ 98.692,13
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lettera f) (alte professionalità) = 0,20% monte salari 2001	
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 (incremento PEO)	€ 2.305,03
CCNL 21.05.2018 ART. 67 COMMA 2 LETT. b incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 2019	€ 3.078,40
R.I.A. personale cessato nel 2018	
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (riduzione operata nel 2014)	
TOTALE	€ 104.075,56

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 13.514,00
Art. 67, comma 3, lett. e) economie i straordinario	€ 15.399,82
Art. 67, comma 3, lettera h) (1,2% monte salari 1997)	
Art. 67, comma 3, lettera i) nuovi servizi o riorganizzazioni	
R.I.A. personale cessato (parte frazionata)	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Totale	€ 28.913,82

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 (riduzione per rispetto del limite 2016)	€ 8.497,69
Totale riduzioni di parte stabile	€ 8.497,69
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale generale riduzioni	€ 8.497,69

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
---	----------------

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 104.075,56
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 28.913,82
Totale	€ 132.989,38

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal presente contratto integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 17.203,70
Progressioni orizzontali storiche	€ 43.833,33
Incremento progressioni orizzontali derivante da applicazione CCNL 21.05.2018 (non sottoposto ai limiti del fondo)	€ 3.078,40
Incentivi previsti da disposizioni specifiche di legge	€ 13.514,00
Indennità onnicomprensiva unità di staff art. 90 D.lgs 267 del 18.08.200	€ 416,70
Totale	€ 78.046,13

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa risultano le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni lavoro (art. 70 bis)	€ 9.696,00

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies commi 1 e 2)	€ 5.954,20
Indennità di turno	6.086,93
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies)	€ 1.299,41
Produttività di cui all'articolo 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018	€ 32.479,30
Quota salario accessorio da trasferire all'Unione dei Comuni per personale comandato	€ 500,00
Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 23.09.2000)	2.005,81
Compensi ai messi notificatori	-
Progressioni economiche	-
Totale	€ 58.021,65

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività (performance organizzativa ed individuale)	32.479,30
Art. 68 comma 2 lett. j) – progressioni economiche orizzontali	-
Art. 70 bis – indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 9.696,00
Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.954,20
Art. 24 CCNL 14.9.2000 Lavoro notturno e festivo	-
Art. 68 comma 2 lett.h Compensi ai messi notificatori	-
Totale	€ 48.129,50

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **104.075,56**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **98.692,13** pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

c attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	112.563,05	112.563,05	0,00
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	5.463,00	5.463,00	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL	107.100,25	107.100,25	

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")			
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	28.913,82	13.870,92	€ 15.042,90
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	-	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	28.913,82	€ 13.870,92	€ 15.042,90
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	8.497,69	8.497,69	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	104.065,36	104.065,36	0,00
Risorse variabili	28.913,82	13.870,92	15.042,90
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	132.989,38	117.936,28	€ 15.053,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è stato costituito con determina N° 91 del 18.02.2019 del Settore Personale eed è stato integrato e modificato con dermina N°663/2019.

Il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2019 per complessive € **181.407,21** composto da risorse stabili per € **98.692,13**, da risorse stabili non soggette al limite € **5.383,43** di cui all'art. 67 lettera a) e b) e somme variabili non soggette al limite pari a € **28.913,82**.

La somma per il finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato per l'anno 2019 è pari a € **36.123,89** pertanto la differente somma di € **12.293,94** rispetto al fondo Anno 2016 previsto per il finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato pari a € **48.417,83** costituisce economia di bilancio.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Antonia Zarrillo



Il Responsabile finanziario

Dott. Francesco Bacci



Oggetto: Parere del Revisore Unico dei Conti sul controllo di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata per l'anno 2019

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 discussa dalle parti in data 20/12/2019 e sottoscritto in data 23/12/2019.

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019-2021 rilasciata dal responsabile del servizio finanziario in data 23/12/2019

VISTO l'art. 40 bis del Decreto Legislativo n°165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art 55 del Decreto Legislativo n°150 del 27 ottobre 2009

PRESO ATTO che l'ente per l'anno 2018 ha rispettato il Patto di Stabilità Interno

PRESO ATTO che è stato rispettato il limite di spesa per il personale dipendente ai sensi dell'art 1 comma 557 della Legge 296/2006

PRESO ATTO che le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2019 non eccedono i limiti di spesa consentiti

CHE il sottoscritto non ha rilevato elementi di illegittimità

VISTO che le risorse necessarie per l'anno 2019 trovano copertura nel bilancio approvato dal Consiglio Comunale

Il sottoscritto, esprime

PARERE FAVOREVOLE

All'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott. Sergio Vertua

