



COMUNE DI FIRENZUOLA
CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITA' NEL PROFILO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE.

VERBALE DI PRIMA SEDUTA

L'anno duemilaventiquattro il giorno quattordici del mese di maggio (**14.05.2024**) alle ore 15,00 regolarmente convocata, si è riunita presso la Sala Giunta dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello la commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 unità di Funzionario di Vigilanza Area Funzionari e Elevata Qualificazione indetto con determina N°203 del 05.04.2024.

La commissione Esaminatrice nominata con determinazione n. 274 del 14.05.2024 risulta così composta:

Pelagatti Dr.ssa Maria Pia
Comandante – Capo settore della Polizia Municipale - Presidente
del Comune di Calenzano

Baldini Dr. Paolo
Comandante del Distretto di Polizia Municipale Barberino del Mugello - Esperto

Zarrillo Dr.ssa Antonia Segretario Comunale – Esperto

Funge da Segretario verbalizzante Supplente l'Arch.tto Francesco Paoletti - Responsabile del Settore 3.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza per la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente i componenti della commissione dichiarano ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 la non sussistenza di cause riconducibili alle ipotesi di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Dichiarano altresì di non avere tra di loro relazioni di parentela, coniugio ed affinità entro il quarto grado incluso. I componenti dichiarano inoltre sotto la propria responsabilità di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali, né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali ai sensi dell'art. 35 comma 3 lettera e) del decreto legislativo 30 marzo 2001 N. 165 e succ. mod e int. nonché l'assenza di condanne anche con sentenza non passata in giudicato per reati contro la Pubblica Amministrazione in ottemperanza all'art. 35 bis del suddetto decreto introdotto dalla legge 190/2012 e succ. mod e int. recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione.

La commissione prende in consegna copia degli atti deliberativi e determinazioni inerenti le presenti fasi del concorso. Prende atto che il bando è stato regolarmente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale n.28 del 05.04.2024, nonché all'albo pretorio, e nella sezione Amministrazione trasparente Sezione Bandi di concorso.

Prende atto che nel termine di scadenza, sono pervenute 15 domande di cui N° 11 regolarmente ammesse, e N°4 in applicazione del soccorso istruttorio sono state ammesse con riserva e sotto condizione di regolarizzare il versamento della tassa di concorso.

Preliminarmente la commissione stabilisce che il procedimento concorsuale dovrà concludersi entro 30 giorni dall'espletamento della prova scritta.

Viste le disposizioni contenute nel bando:

-accerta che in relazione al numero di domande pervenute non si richiede l'espletamento della prova preselettiva;

- prende atto che la prova concorsuale prevede una prova scritta e una prova orale e che la prova orale, è integrata dall'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature informatiche nonché dalle conoscenze di base della lingua inglese oltre ad una prova psicoattitudinale .

Tra la prova scritta e la prova orale è prevista una prova fisica a cui verranno ammessi i candidati che hanno superato la prova scritta.

Stabilisce che i diari delle prove verranno resi noti tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Bandi di concorso almeno 15 giorni prima di ogni prova, e che non verranno inviate comunicazioni scritte ai candidati.

Il Presidente porta a conoscenza della Commissione che per la determinazione dei criteri di massima da adottare per l'espletamento del concorso, si dovrà far riferimento al bando di concorso, al D.P.R. 9.05.1994 N.487 e succ. mod e int.

La commissione come di seguito evidenziato determina i criteri e le modalità che si intendono seguire per l'espletamento delle prove.

In particolare, la commissione rispetto alla prova scritta evidenzia che:

- la prova scritta è finalizzata ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti sopra indicati e l'attitudine ad analizzare e a dare una soluzione tecnico – operativa a problematiche attinenti la figura professionale ricercata tramite un elaborato teorico – pratico consistente nella risposta a domande teoriche, oltre la disamina e la soluzione di un caso pratico pertinente le materie inerenti il programma di esame, pertanto la commissione decide che l'elaborato consisterà nella risposta a n. 4 quesiti aventi ad oggetto le materie indicate, oltre ad un elaborato teorico pratico consistente nella soluzione di un caso /atto.

Fissa la durata della prova scritta in tre ore.

La commissione decide di non autorizzare la consultazione di testi di legge durante la prova scritta e stabilisce che per la valutazione della prova scritta si atterrà ai seguenti criteri:

1. Grado di conoscenza e competenza sugli argomenti oggetto della prova;
2. Pertinenza e completezza nella trattazione dell'elaborato;
3. Chiarezza espositiva precisione nell'uso della terminologia e capacità di ragionamento.

La commissione stabilisce che ciascuno dei criteri individuati avrà il peso valutativo indicato accanto a ciascun criterio e sarà declinato sulla scorta di griglie di valutazione che seguono:

| Elemento di Valutazione | Definizione relativamente alla valutazione dell'elaborato | Punteggio massimo attribuibile |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Grado di conoscenza e competenza sugli argomenti oggetto della prova | Con riferimento alla preparazione teorica del candidato circa gli argomenti/ materie indicati nella traccia e alla verifica delle conoscenze e competenze ai fini dell'espletamento del ruolo professionale | 10 punti |

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

0. Non Risponde

1-2. Totalmente insufficiente - dall'elaborato non sono emersi elementi minimi di conoscenza e competenza sugli argomenti/materie trattati;

- 3-4. Gravemente insufficiente - dall'elaborato è emersa una forte insufficienza circa le conoscenze e le competenze sugli argomenti/materie trattati;
- 5-6. Insufficiente - l'elaborato è insufficiente poiché presenta carenze riguardo alla conoscenza della competenza sugli argomenti /materie trattati;
7. Sufficiente - nell'elaborato sono emersi elementi sufficienti di conoscenza e competenza sugli argomenti /materie trattati;
8. Buono dall'elaborato sono emersi elementi di conoscenza e competenza molto buona degli argomenti/materie trattati;
9. Molto buono dall'elaborato sono emersi elementi di conoscenza e competenza molto buona degli argomenti /materie trattati;
10. Ottimo dall'elaborato sono emersi elementi di ottima conoscenza e competenza degli argomenti/materie trattati.

| Elemento di Valutazione | Definizione relativamente alla valutazione dell'elaborato | Punteggio massimo attribuibile |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Pertinenza e completezza nella trattazione dell'elaborato | Con riferimento alla relazione (attinenza) tra l'argomentazione dell'elaborato rispetto alla traccia e alla completezza nell'esposizione dell'argomento | 10 punti |

0. Non risponde

- 1-2. Totalmente insufficiente - dall'elaborato non sono emersi elementi minimi di conoscenza e competenza sugli argomenti/materie trattati;
- 3-4. Gravemente insufficiente - dall'elaborato è emersa una forte insufficienza circa le conoscenze e le competenze sugli argomenti/materie trattati;
- 5-6. Insufficiente l'elaborato è insufficiente poiché presenta carenze riguardo alla conoscenza della competenza sugli argomenti /materie trattati;
7. Sufficiente nell'elaborato sono emersi elementi sufficienti di conoscenza e competenza sugli argomenti /materie trattati;
8. Buono dall'elaborato sono emersi elementi di conoscenza e competenza molto buona degli argomenti/materie trattati;
9. Molto buono dall'elaborato sono emersi elementi di conoscenza e competenza molto buona degli argomenti /materie trattati;
10. Ottimo dall'elaborato sono emersi elementi di ottima conoscenza e competenza degli argomenti/materie trattati.

| Elemento di Valutazione | Definizione relativamente alla valutazione dell'elaborato | Punteggio massimo attribuibile |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Chiarezza espositiva precisione nell'uso della terminologia e capacità di ragionamento | Con riferimento all'esposizione dei contenuti alla proprietà di linguaggio tecnico, alla fluidità espositiva e alla coerenza logica del ragionamento | 10 punti |

0. Non risponde

- 1-2. Totalmente insufficiente - dall'elaborato non sono emersi elementi minimi di conoscenza e competenza sugli argomenti/materie trattati;
- 3-4. Gravemente insufficiente - dall'elaborato è emersa una forte insufficienza circa le conoscenze e le competenze sugli argomenti/materie trattati;
- 5-6. Insufficiente l'elaborato è insufficiente poiché presenta carenze riguardo alla conoscenza della competenza sugli argomenti /materie trattati;

7. Sufficiente nell'elaborato sono emersi elementi sufficienti di conoscenza e competenza sugli argomenti /materie trattati;
8. Buono dall'elaborato sono emersi elementi di conoscenza e competenza molto buona degli argomenti/materie trattati;
9. Molto buono dall'elaborato sono emersi elementi di conoscenza e competenza molto buona degli argomenti /materie trattati;
10. Ottimo dall'elaborato sono emersi elementi di ottima conoscenza e competenza degli argomenti/materie trattati.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare la preparazione dei candidati e verterà sulle materie previste dal bando. Nell'ambito della prova orale, sarà accertata la conoscenza della lingua inglese mediante esercizio di lettura e traduzione. Sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso di applicazioni informatiche più diffuse. Di tali accertamenti, che costituiscono parte integrante della prova orale che saranno effettuati per il tramite di esperto aggiunto alla commissione esaminatrice, si terrà conto con una incidenza minimale ai fini della determinazione del voto da attribuire alla prova orale.

In merito all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office), la commissione attribuirà un punteggio massimo pari a 1,5 punti secondo i criteri di seguito indicati:

| Conoscenza della lingua inglese | |
|----------------------------------------|-----|
| Mancata conoscenza | 0 |
| Conoscenza | 1,5 |

| Conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office) | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Mancata conoscenza | 0 |
| Conoscenza | 1,5 |

La commissione stabilisce che nella prova orale, i candidati dovranno rispondere a 4 domande. La commissione prima dell'inizio della giornata calendarizzata per la prova orale, predisporrà buste contenenti quesiti in numero superiore agli ammessi a partecipare ad ogni singola seduta della prova orale (più 2 buste affinché ogni candidato compreso l'ultimo) possa scegliere almeno tra tre buste.

La commissione per la valutazione della prova orale si atterrà ai criteri di seguito elencati:

| Criteri per la valutazione della prova orale | Punti | Descrittori |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Grado di conoscenza degli argomenti sotto l'aspetto sia teorico che pratico, ai fini dell'espletamento del ruolo | Max 9 punti | Scarso da 1 a 4 Insufficiente 5 Sufficiente 6-7 Buono 8 Ottimo 9 |
| b) Pertinenza e completezza nelle risposte | Max 9 punti | |
| c) Completezza, chiarezza espositiva, capacità di ragionamento | Max 9 punti | |
| Totale | Max 27 punti | |

Di seguito il dettaglio della valutazione della prova orale:

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Valutazione della Prova Orale | Punteggio massimo totale 27 |
| Valutazione della conoscenza della lingua inglese | Punteggio massimo totale 1,5 |
| Valutazione dell'Informatica | Punteggio massimo totale 1,5 |
| Valutazione finale della prova orale, della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica | Punteggio massimo totale 30 |

Per ciascun candidato verranno predisposte schede di valutazione che permetteranno l'annotazione dei punteggi attribuiti.

Quanto all'accertamento **della lingua inglese**, la prova consisterà nella verifica della capacità di lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla commissione.

Quanto all'accertamento delle **applicazioni informatiche più diffuse**, si procederà attraverso un esercizio al PC relativo all'uso del pacchetto office.

Quanto all'**accertamento della prova psico-attitudinale**, detta prova si articolerà in una prova di gruppo e in un colloquio individuale e riguarderà le aree di competenza relazionale, gestionale e motivazionale e consisterà in un giudizio di idoneità o non idoneità. I candidati non idonei saranno esclusi dalla procedura concorsuale.

Di seguito, la commissione tenuto conto delle indicazioni della Ditta Merito S.r.l circa le date disponibili per l'espletamento della prova scritta, stabilisce che la prova scritta si svolgerà da remoto in data 11.6.2024 alle ore 9,30, mentre la prova fisica il 20.06.data quest'ultima, da considerarsi indicativa in quanto subordinata alla individuazione della messa a disposizione di un campo di atletica disponibile nei Comuni limitrofi.

Alle ore 17,30 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Riconvo la commissione il giorno **11.06.2024** per lo svolgimento della prova scritta in modalità telematica.

Letto approvato e sottoscritto

F.TO La Commissione Esaminatrice