



COMUNE DI FIRENZUOLA

PROVINCIA DI FIRENZE

Tel. (055) 819941

**AVVISO RETTIFICA DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 92 DEL 19.08.2013 AD
OGGETTO: “AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO ANNO 2012”.**

Si comunica che la deliberazione Giunta Comunale n. 92 del 19.08.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2012”, pubblicata in data 28.08.2013 - Registro pubblicazione n. 833, per mero errore materiale, è stata pubblicata con l’allegato A “Ipotesi di contratto decentrato integrativo annualità 2012” incompleto in quanto mancante del prospetto finale ad oggetto “Fondo per la produttività anno 2012”

Si riporta di seguito il citato allegato “A” completo di ogni sua parte.

Firenzuola, 29 Agosto 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Zarrillo

ALLEGATO "A" alla deliberazione Giunta Comunale N. 92 del 19.08.2013



COMUNE DI FIRENZUOLA

PROVINCIA DI FIRENZE

Tel. (055) 819941

IPOSTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2012

L'anno duemilatredici addì **ventinove** del mese di **Luglio** alle ore **9,30 (29.07.2013)** presso la sede del Comune di Firenzuola si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del:
Segretario Comunale dr.ssa Antonia Zarrillo – Presidente
Dr.ssa Polimene Loredana Responsabile del Settore I - Componente

Assente: Sig. Ravalli Danilo – Responsabile del Settore II - Componente

Per le Organizzazioni territoriali di comparto Sig. Geirola Jacopo – Rappresentante territoriale della CGIL FP

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- Sig.ra Baldanzi Gianna
- Sig. ra Gadelotti Catuscia
- Sig. Fassina Roberto

Per le rappresentanze Sindacali Unitarie sono assenti:

- Sig. Sozzi Giovanni

PREMESSA

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2012 che rientra tutt'ora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa e nella mera applicazione di criteri frutto di contrattazioni risalenti a prima del 15.11.2009 (data di entrata in vigore del D.lgs. 150/2009).

Per quanto riguarda la produttività i criteri sono contenuti nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C. N° 104 del 19.11.2012 adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs.150/2010.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

- a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contraatta la destinazione sono inferiori a quelle stanziare nel bilancio 2010;
- b) Compatibilità economica finanziaria: è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione: nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;

c) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base della disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;

d) Finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività degli incentivi e delle progressioni: sia i criteri per le progressioni orizzontali che per gli istituti relativi alle destinazioni.

Con delibera G.C.N. 16 del 06.02.2012 sono stati approvati gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo 2012 per quanto concerne l'allocazione delle risorse di cui all'art.15 c.2. nella misura contenuta nell'1,2 del monte salari 1997 e le risorse del 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2012, con determinazione N°115 del 12.03.2012 modificato con determinazione N. 311 del 30.07.2012 e rideterminato con determina N.111 del 21.2.2013.

Con delibera G.C. N° 64 del 29.05.2013 modificata con delibera G.C. N. 88 del 25.7.2013 è stato approvato l'utilizzo di risorse variabili già inserite nel fondo 2012 contenute nell'ambito dell'1,2% del monte salari del 1997 quantificate in € 7.969,46 sulla quale è stata applicata la decurtazione del 2,41 % (somma risultante € 7.777,40). operata sull'ammontare totale delle risorse variabili con eccezione della somma di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) destinata alla corresponsione dell'incentivo della progettazione rispetto di quanto previsto all'art. 9 bis del D.L 78/2010 e alle successive circolari della Ragioneria Generale dello Stato N°12/2011 e di quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti 51/2011 in presenza di processi di riorganizzazione e razionalizzazione accertati nel medesimo anno.

Analoga percentuale di decurtazione del 2,41% è stata operata anche sulle risorse stabili. La delegazione di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2012 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "Totale somme fisse e ricorrenti" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di € **107.369,09**.

Il secondo denominato "totale somme variabili" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criterio e delle condizioni prescritte dall'art. 31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo di € **28.637,74**. Le parti prendono atto che l'utilizzo della quota di risorse variabili contenuta nell'ambito dell'1,2 del monte salari 1997 pari a € 7.777,40 è stato certificato ai sensi dell'art. 15 c.4 del CCNL 1.4.1999 dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 22.07.2013.

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4 parte.

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999
Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Per l'anno 2012 non sono previste progressioni orizzontali.

Importo consolidato Anno 2012 compreso risorse ex LED utilizzate per il nuovo inquadramento contrattuale per il presente istituto ammonta a **€ 54.380,03**.

Oneri derivanti dall'applicazione dell'art.7 c.4. CCNL 31.03.1999 relativo alla riclassificazione del personale dell'area vigilanza **€ 688,18**.

2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) **€ 20.203,69**

RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'
--

ART.2

Indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori e indennità ex art. 4 comma 3 del CCNL 16.7.1996. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 64,56 Annuale lorde al personale dei profili professionali inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art.4 c.3 CCNL 16.7.1996

Per l'esercizio 2012 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità in applicazione dei criteri già previsti in precedenti contratti decentrati ammontano complessivamente a **€ 16.910,24** con l'utilizzo di una quota di risorse stabili suddivisa come segue:

- Indennità di rischio € 3.650,30
- Indennità di reperibilità 677,57
- Indennità di turno € 12.582,37
- L'indennità di maneggio valori da liquidarsi anch'essa in conformità ai criteri stabiliti nel contratto decentrato dell'anno 2010 ammonta a **€ 2.707,62**
- Indennità destinate al pagamento di **€ 64,56** annue lorde (N°3 dip.) inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art. 4 c. 3 CCNL 16.7.1996

ART. 3 Indennità di Responsabilità

Utilizzo di risorse per finanziare

- a) Particolari posizioni di lavoro di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 per il personale di cat. B e C

€ 1.236,54

- b) Indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lettera F) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004

€ 7.766,25

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL dell'1.04.1999 come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 09.05.2006.

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è determinato in sede di contrattazione decentrata entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale, ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categorie B e C quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art. 11 comma 3 del CCNL 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative secondo la disciplina degli art. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.

Il compenso da erogare già stabilito nell'accordo del 2010 si conferma per l'anno 2012 nella misura annua di seguito riportata distinta per le varie categorie rapportata al periodo di incarico da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento di compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di vicari dei Responsabili di Settori e che abbia funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Settore cui sono assegnati. Si conferma anche per l'anno 2012 l'attribuzione delle indennità in favore del personale di cat. B3 con profilo professionale di cuoco, coordinatore della squadra esterna degli operai e coordinatore degli Autisti.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2012 è pari a **€ 7.766,25** determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Responsabile del Settore			
Personale in cat. D	4		
Vicari dei Responsabili di Settore			
Personale in cat. D	N2 annualità intera N° 1 mesi 9	375,00	1.031,25
Personale in cat. C	-	-	-
Responsabili di Servizio			
Personale in cat. D	N° 2 annualità intera N° 1 mesi 3	260,00	585,00
Personale in cat. C	3	560,00	1.680,00
Responsabili di Procedimento			
Personale in cat. D	0	0	0

Personale in cat. C	12	260,00	3.120,00
Personale in cat. B Coordinatori di gruppi e di squadre	3	450,00	1.350,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe			
Personale in cat. C	3	225,00	675,00
Responsabilità di Messo comunale			
Personale in cat. C	N°2 annualità intera N° 1 dal 04/04/2013	150,00	411,54
Personale in cat. B			
Responsabile dei tributi			
Personale in cat. D	1	150,00	150,00
Totale			9.002,79

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

ART. 4

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 è quantificato in € **14.896,51** destinata a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei mesi nell'Ente).

Tale fondo è destinato a incentivare il personale in relazione al piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi approvato con delibera G.C. N°113 del 30.11.2012 a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo criteri che sono stati previsti nel nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. N° 104 del 19.11.2012

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance

L'erogazione dei compensi avverrà in base alla formula di seguito riporta indicati nell'ambito della metodologia approvata con citata delibera:

Detti:

- p_i coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente i
- g_i giorni lavorati nell'anno per il dipendente i
- $g_{i, \max}$ giorni lavorativi nell'anno per il dipendente i
- v_i valutazione del responsabile per il dipendente i

$v_{i, \max}$ valutazione massima del responsabile per il dipendente $i = 100$
 F fondo disponibile.

quota base del fondo per il dipendente i , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente

$$f_{i \square} = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

fondo assegnato al dipendente i

$$F_i = f_{i \square} \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi verranno attribuiti sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nelle schede approvate.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione.

ART. 5

Corresponsione risorse per attivazione nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti

Per l'anno 2012, è stato presentato un progetto di produttività (premierità collettiva) relativo all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999) collegato al P.DO nell'ambito del quale, sono stati coinvolti N°8 dipendenti – budget € 2.500,00 approvato con delibera G.C. N.17 del 06.02.2012, relativo al servizio sorveglianza strade comunali e sgombero neve che ha comportato un innalzamento quali-quantitativo del servizio in quanto lo sgombero che viene fatto nelle maggior parte delle strade comunali e vicinali di uso pubblico avvalendosi di ditte esterne, è stato esteso con minori costi nelle aree adiacenti i plessi scolastici, nelle zone circostanti luoghi pubblici e nelle zone di maggior passaggio pedonale garantendo effetti tangibili e verificabili da parte di cittadini e degli utenti. Del positivo risultato raggiunto con la realizzazione del progetto in argomento, certificato dal Responsabile del Settore, ne ha preso atto anche l'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 22.07.2013.

ART. 6

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2012 è pari a € **17.024,09** di cui € **3.074,09** sono finalizzati all'erogazione d'incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del regolamento ICI, e € **13.950,00** per remunerare le prestazioni relative a progettazioni e atti di pianificazioni urbanistica di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e succ mod e int.

ART. 7

Fondo per lo straordinario

Per l'anno 2012 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 13.124,75.

ART.8

Disposizioni finali

Per le materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia le norme previste sino alla loro sostituzione purché non siano in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali in vigore e in particolare con le norme introdotte dal D.lgs. 27.10.2009 N°150 e successive mod. e integrazioni.

Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale

dr.ssa Antonia Zarrillo

Il Responsabile del Settore Finanziario – Personale e Segreteria Generale

dr.ssa Loredana Polimene

Delegazione di parte sindacale

I rappresentanti delle OO.SS territoriali di Comparto

Sig. Geirola Iacopo – Rappresentante territoriale della CGIL FP

Per le R.S.U:

Sig.ra Baldanzi Gianna

Sig. ra Gadelotti Catuscia

Sig. Fassina Roberto

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE D'importo costante per l'intero periodo di vigenza contrattuale (ART. 31 C.2, CCNL 22.1.2004)	
Causale	€
1. Economie derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% delle risorse 1999 per lavoro straordinario (Art. 14 c.4 e 15 c.1 lett. m CCNL 1.4.1999.	406,71
2. Risorse destinate nel 2003 all'attuazione della nuova classificazione del personale e al miglioramento della produttività (art. 15 c.1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l CCNL 1.4.1999 Somme al netto delle quote del personale A.T.A.	65.531,03
3. Risorse aggiuntive necessarie a coprire i maggiori oneri derivanti da ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 appena citato, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	0
4. Risorse pari all'1,1% del monte salari 1999 (Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001).	10.388,73
5. Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000 (Art. 4, c. 2 CCNL 5.10.2001) .	10.268,35
6. Integrazione pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza	6.288,26
7. Incremento ulteriore fino al massimo dello 0,20% su base annua del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, a finanziamento della disciplina dell'art.10 CCNL 22.1.2004 (alte professionalità).	0
8. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 64,56 annue lorde al personale dei profili professionali inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art. 4 c. 3 CCNL 16.07.1996	193,68
9. Importo a carico del bilancio comunale dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione a partire da gennaio 2003, pari alla differenza tra il valore della nuova posizione economica occupata e il valore della posizione economica iniziale o di accesso dall'esterno, dopo la rivalutazione di quest'ultima disposta con il CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 22.1.2004)	0
10. Incremento 0,50% del monte salari 2001 di cui all'art. 32 c. 2 C.C.N.L 22/01/2004	5.071,18
11. Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 di cui all'art. 4 c. 1.C.C.N.L. 09/05/2006	5.111,20
12. INCREMENTO fino al massimo dello 0,60% su base annua del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza di cui all'art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	6.761,44

TOTALE A)	€ 110.020,58
------------------	---------------------

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ED EVENTUALI Contrattate annualmente (art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004)	
Causale	€
<p>1. SOMME ex art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1.4.1999, come modificato dal quarto comma dell'art. 4 del CCNL 5.10.2001 derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L.449/1997 e in particolare da:</p> <p>a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;</p> <p>b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;</p> <p>c) Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;</p>	0
<p>2. SOMME ex art. 15 c.1 lett. e) CCNL 1.4.1999: economie eventuali derivanti dalla trasformazione part - time del rapporto di lavoro a tempo pieno ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1 comma 57 e seg. L.662/1996. Voce calcolata fino al 25.06.2008 in quanto abrogata dall'art. 73 del D.L.N. 112/2008 convertito in Legge 133 del 06.08.2008</p>	
<p>3. SOMME ex art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1.4.1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a incentivi in applicazione dell'art. 92 c.5 e 92 c.6 del D.lgs. 163/2006 e succ. Mod. e int. e vigente regolamento per la disciplina incentivazione della progettazione LL.PP e redazione atti di pianificazione urbanistica</p>	13.950,00
<p>4. SOMME ex art. 15 c.1 lett.k) CCNL 1.4.1999 risorse derivanti dall'applicazione dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)</p>	3.150,00
<p>5. SOMME ex art. 15 c.1 lett. m) CCNL 1.4.1999: risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999</p>	1.431,00
<p>6. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).</p>	2.500,00

7. INTEGRAZIONE di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1.4.1999 fino al massimo dell'1.2% del monte salari 1997	7.969,46
8. QUOTA delle spese di notificazione rimborsate all'ente destinata ad incentivare la produttività dei messi stessi (Art. 54 CCNL 14.09.2000)	0
9. INCREMENTO fino ad un massimo dell'1% su base annua del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza (residui)	0
10. Quote di indennità di comparto di cui alle lettere b) e c) del comma 4 dell'art. 33 CCNL 22.01.2004 prelevate dalle risorse decentrate e riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio per qualsiasi causa, del personale interessato, per gli importi non riutilizzati in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti (art. 33 comma 5 CCNL 22.01.2004)	
11. Somme non utilizzate residue del fondo dell'anno precedente/ degli anni precedenti	0
TOTALE B)	29.000,46
RIEPILOGO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI IN COMPLESSIVO	
Totale risorse stabili	110.020,58
Riduzione 2012 per media dipendenti rispetto al 2010(media dipendenti in servizio nel 2010 pari a 41,5 ; media dipendenti nel 2012 pari a 40,5 – riduzione 2,41%	2.651,49
Importo definitivo risorse stabili	107.369,09
Totale risorse variabili escluso incentivo progettazione e redazione atti di pianificazione urbanistica	15.050,46
Riduzione 2012 per media dipendenti in servizio 2010 rispetto alla media 2012 pari a – 2.41%	362,72
Importo definitivo risorse variabili	14.687,74
Importo risorse variabili destinato alla progettazione	13.950,00
Importo definitivo risorse variabili compreso le risorse destinate a progettazione e atti di pianificazione urbanistica	28.637,74
Risorse decentrate in complessivo Totale A + B	136.006,83

FONDO DI CUI ALL'ART. 17 CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004	
LETTERA A)	
FONDO COMPENSI INCENTIVANTI la produttività individuale e di gruppo e al miglioramento della qualità dei servizi (1)	14.896,51
LETTERA B)	
FONDO INCREMENTI RETRIBUTIVI legati alle PROGRESSIONI ORIZZONTALI	Oneri derivanti dalle progressioni 2000 – 2004 – 2006, 2007 e 2008 in godimento
	Risorse ex LED utilizzate per il nuovo inquadramento
	47.189,74
	7.190,29

	contrattuale (art. 7, c.2 CCNL 31/03/1999)	
	Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c. 4 CCNL 31.03.1999	688,18
	Somme non utilizzate residue * del fondo degli anni precedenti + recupero somme derivanti dalle progressioni personale cessato (risorse stabili)* * (somma indicativa)	11.526,03
LETTERA C)		
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO per le posizioni organizzative di Comuni dotati di dirigenza.		Non applicabile
LETTERA D)		
FONDO per remunerare indennità di rischio, reperibilità, turno, (orario ordinario notturno o festivo ecc.)		16.910,24
INDENNITA' di Maneggio Valori (LETTERA D)		2.707,62
LETTERA E)		
COMPENSI ATTIVITA' DISAGIATE svolte dal personale delle categorie A, B e C (3.).		
LETTERA F)		
COMPENSI per l'esercizio di compiti comportanti SPECIFICHE RESPONSABILITA' da parte del personale delle categorie B e C oppure D che non ricoprono incarichi di posizioni organizzative (4).		7.766,25
LETTERA L)		
COMPENSI INCENTIVANTI delle specifiche attività (progettazioni, recuperi ICI, ecc.) finanziate con le risorse di cui alla lettera k) dell'art. 15 del CCNL del 1999 ex legge 662/1996 ora D.lgs. 163/2006 e dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)		17.024,09
LETTERA M)		
INCENTIVI SPECIFICI per il personale delle CCIAA		Non applicabile
LETTERA I)		
COMPENSO per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale nonché per funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite a messi notificatori		1.236,54
INDENNITA' ULTERIORI GRAVANTI SUL FONDO di cui all'art.31 CCNL 22.01.2004		193,68
INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 CCNL 22.01.2004) <i>(Previsionale calcolato sul fabbisogno anno 2010.</i>		20.203,69
3. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).		
TOTALE		136.006,83