



COMUNE DI FIRENZUOLA
PROVINCIA DI FIRENZE
Tel. (055) 8199447

Prot. 10282

Firenzuola, 02/09/2013

Spett.le AGENZIA
Per le Rappresentanze Negoziali
Delle Pubbliche Amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA

Oggetto: Contratto decentrato integrativo anno 2012.

In relazione a quanto disposto dall'articolo 4 del CCNL 22 Gennaio 2004 del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali e dall'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009, si trasmette copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011.

Si allega altresì copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2012 adottata dalla Giunta Comunale n. 92 del 19.08.2013, dichiarata immediatamente eseguibile e relativi allegati:

- Ipotesi di contratto decentrato Anno 2012;
- Relazione tecnico- finanziaria;
- Relazione illustrativa;
- Certificazione del Revisore Unico del Conto del 19.08.2013;

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Zarrillo



COMUNE DI FIRENZUOLA
PROVINCIA DI FIRENZE
Tel. (055) 819941

ACCORDO DECENTRATO SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

L'anno 2013 addì ventotto del mese di Agosto (28.08.2013) nel Palazzo Comunale di Firenzuola a seguito della verifica effettuata dal Revisore Unico dei Conti, nonché dell'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della preintesa dell'accordo decentrato integrativo siglato in data 29.07.2013 espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione N° 92 del 19.08.2013 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

TRA

La delegazione trattante di parte pubblica composta da:
Dr.ssa Antonia Zarrillo – Segretario Comunale - Presidente
Dr.ssa Polimene Loredana – Responsabile del Settore Finanziario, Personale e Segreteria Generale - Componente

E

la Delegazione sindacale

Organizzazioni Territoriali di comparto
Sig. Geirola Jacopo (CGIL FP)

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Gadelotti Catiuscia

Baldanzi Gianna

PREMESSO:

- a) **CHE** in data 22 Gennaio 2004, l'Aran e le Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003;
- b) **CHE** l'art. 4 comma 1 del CCNL 21.01.2004 prevede, tra l'altro "... che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- c) **CHE** in data 01.06.2011 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2008;
- d) **CHE** in data 01.06.2011 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2009;
- e) **CHE** in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.lg. 27 ottobre 2009 N.150 in merito all'attuazione della legge 4 marzo 2009 N. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e di conseguenza ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento.
- f) **CHE** in data 22.06.2011 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio finanziario 2010;
- g) **CHE** in data 20.02.2013 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio finanziario 2011;
- h) **CHE** Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2012 con determinazione N.115 del 12.03.2012 modificato con determinazione N°311 del 30.07.2012 e rideterminato con determina N.111 del 21.02.2013.

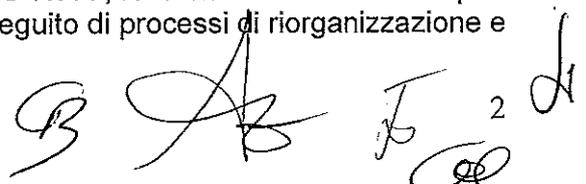
Si concorda quanto segue

ART.1

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2012.

Le parti concordano di distribuire le risorse disponibili per l'esercizio 2012 pari a complessivi Euro 136.006,83 al netto degli oneri a carico dell'Ente così risultante a seguito della decurtazione del 2,41% in applicazione dei disposti della circolare della Ragioneria Generale dello Stato N° 12/2011 in quanto la media dei dipendenti 2012 risulta essere diversa rispetto al 2010, così come stabilito nell'allegato "A" al presente accordo e per le finalità ivi indicate. La decurtazione è stata applicata proporzionalmente sull'ammontare delle risorse stabili inizialmente previste in € 110.020,58 per il risultante importo di € 107.369,09, e sull'ammontare delle risorse variabili con eccezione della somma di cui all'art. 15 comma 1 lett. K destinata all'incentivo della progettazione, previste in sede di costituzione del fondo nella misura complessiva di € 29.000,46 per il conseguente importo complessivo decurtato nella misura di € 28.637,74.

Le parti ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 concordano sull'integrazione delle risorse economiche decentrate di parte variabile nella misura di € 7.777,40 contenute nell'ambito pari all'1,2 su base annua del monte salari 1997 il cui utilizzo a seguito di processi di riorganizzazione e



razionalizzazione accertati nel medesimo anno, è stato approvato con delibera G.C.N.64 del 29.05.2013 modificata con delibera G.C. 88 del 25.07.2013 certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 22.06.2013 fermo restando che tale somma dovrà essere destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi artt. 1, 2, e 3 e 4 parte.

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. **Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett b) del C.C.N.L. dell'01.04.1999.**
Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.
- Importo consolidato Anno 2011 per il presente istituto € 54.380,03 =
- Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 € 688,18

Relativamente alla quota da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2011 si precisa quanto segue:

- l'art. 9 comma 1 della legge 30 luglio 2010 N°122 di conversione del Decreto legge 31 maggio 2010 N°78 stabilisce:

Per gli anni 2011, 2012, 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica Amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009 N°196, non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'art. 8 comma 14.

Pertanto ai sensi della norma sopracitata per l'anno 2012 non vengono destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali.

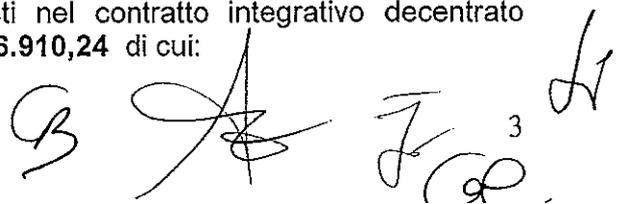
2. **Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004).**

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2012 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004 - Importo previsto per € 20.203,69 =

ART. 2

Indennità di rischio, turno, reperibilità e maneggio valori e indennità ex art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996

Per l'esercizio 2012 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità, in applicazione dei criteri già previsti nel contratto integrativo decentrato sottoscritto nel 2004 ammontano complessivamente a € 16.910,24 di cui:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'B', a stylized signature, and a signature with a '3' next to it.

Indennità di rischio € 3.650,30

Indennità di turno € 12.582,37

Indennità di reperibilità € 677,57

L'indennità di maneggio valori da liquidarsi in conformità ai criteri previsti nel contratto decentrato Anno 2010 è pari a **€ 2.707,62.**

Indennità destinate al pagamento di €64,56 annue lorde (N° 3 dip,) inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art.4 c.3 CCNL 16.07.1996 **€ 193,68.**

ART. 3

Indennità di Responsabilità

Utilizzo di risorse per finanziare:

- a) particolari posizioni di lavoro di cui all'art.17 comma 2 lett. l) del CCNL dell'1.04.1999 per il personale di cat. B e C **€ 1.236,54**
- b) indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 **€ 7.766,25**

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 così come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 9.05.2006.

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è stato determinato in sede di contrattazione decentrata entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art.11 comma 3 del CCNL del 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.

Le parti stabiliscono che i compensi per tale istituto, nell'ambito delle risorse stabili disponibili da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento dei compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di incaricati di vicari dei responsabili di Servizio, Responsabili di Procedimento, Responsabili che abbiano funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati, sono determinati per l'anno 2011 in conformità a quanto previsto nei citati accordi, e ammontano a **€ 7.766,25 (per complessive A+B = € 9.002,79)** meglio indicati nella tabella che segue

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Responsabile del Settore			
Personale in cat. D	4		
Vicari dei Responsabili di Settore			
Personale in cat. D	N2 annualità intera N° 1 mesi 9	375,00	1.031,25

B *AS* *TH* *4* *ds*

Personale in cat. C	-	-	-
Responsabili di Servizio			
Personale in cat. D	N° 2 annualità intera N° 1 mesi 3	260,00	585,00
Personale in cat. C	3	560,00	1.680,00
Responsabili di Procedimento			
Personale in cat. D	0	0	0
Personale in cat. C	12	260,00	3.120,00
Personale in cat. B Coordinatori di gruppi e di squadre	3	450,00	1.350,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe			
Personale in cat. C	3	225,00	675,00
Responsabilità di Messo comunale			
Personale in cat. C	N°2 annualità intera N° 1 dal 04/04/2013	150,00	411,54
Personale in cat. B			
Responsabile dei tributi			
Personale in cat. D	1	150,00	150,00
Totale			9.002,79

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa, ma devono essere restituiti al bilancio.

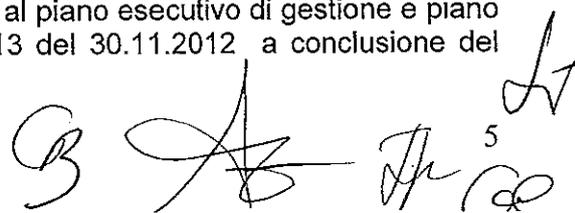
RISORSE VARIABILI/STABILI

ART. 4

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Al fine di incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, le parti concordano di utilizzare la somma di € 14.896,51 di cui € 7.777,40 quale allocazione somma entro il limite dell'1,2 del monte salari 1997 di cui alla deliberazione G.C. N°16 del 06.02.2012, € 5.688,11 quale utilizzo risorse stabili e € 1.431,00 quali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario destinata a compensare la produttività individuale e di gruppo dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente.

Tale fondo è destinato a incentivare il personale in relazione al piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi approvato con delibera G.C. N°113 del 30.11.2012 a conclusione del



periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo criteri che sono stati previsti nel nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. N° 104 del 19.11.2012

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

L'erogazione dei compensi avverrà in base alla formula di seguito riportata indicati nell'ambito della metodologia approvata con citata delibera:

Detti:

- p_i coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente i
- g_i giorni lavorati nell'anno per il dipendente i
- $g_{i, \max}$ giorni lavorativi nell'anno per il dipendente i
- v_i valutazione del responsabile per il dipendente i
- $v_{i, \max}$ valutazione massima del responsabile per il dipendente $i = 100$
- F fondo disponibile.

quota base del fondo per il dipendente i , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente

$$f_{i \square} = \frac{p_i}{\sum p_i} X F$$

fondo assegnato al dipendente i

$$F_i = f_{i \square} X \frac{g_i}{g_{i, \max}} X \frac{v_i}{v_{\max}}$$

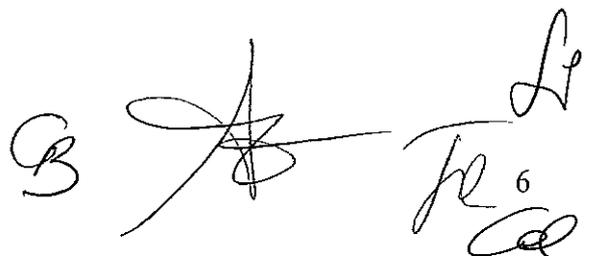
La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi verranno attribuiti sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nelle schede approvate.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione.

ART. 5

Corresponsione risorse per attivazione nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti

Per l'anno 2012, è stato presentato un progetto di produttività (premiabilità collettiva) relativo all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999) collegato al P.DO nell'ambito del quale, sono stati coinvolti N°8 dipendenti – budget € 2.500,00 approvato con delibera G.C. N.17 del 06.02.2012, relativo al servizio sorveglianza strade comunali e sgombero neve che ha comportato un innalzamento quali-quantitativo del servizio in quanto lo sgombero che viene fatto nella maggior parte delle strade comunali e vicinali di uso pubblico avvalendosi di ditte esterne, è stato esteso con minori costi nelle aree adiacenti i plessi scolastici, nelle zone circostanti luoghi pubblici e nelle zone di maggior passaggio pedonale garantendo effetti tangibili e verificabili da parte di cittadini e degli utenti. Del positivo risultato raggiunto con la realizzazione del progetto in argomento, certificato dal Responsabile del Settore, ne ha preso atto anche l'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 22.07.2013.



ART. 5

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art.15, c.1, lett. K) del CCNL 01/04/1999, per l'annualità 2012, pari ad € 17.024,09 di cui € 3.074,09 sono finalizzati all'erogazione di incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del Regolamento ICI e € 13.950,00 per remunerare le prestazioni di cui all'art.92 del D.lgs.163/2006 e successive modificazioni e integrazioni e al vigente regolamento per l'attribuzione degli incentivi di progettazione e direzione dei lavori.

ART. 6

Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2011 risulta essere consolidato nella misura di € 13.124,75.

ART. 7

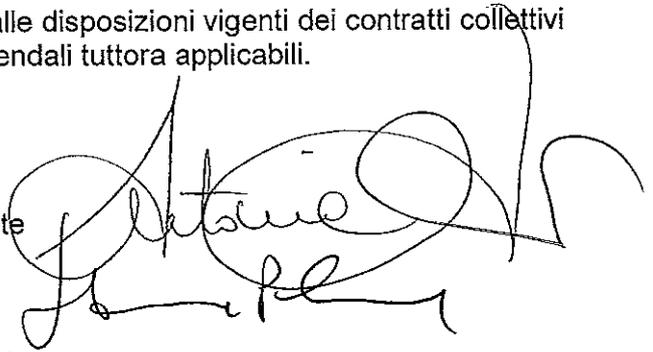
Disposizione finale

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai contratti decentrati integrativi aziendali tuttora applicabili.
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

Dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente

Dr.ssa Polimene Loredana – Componente



I Rappresentanti delle OO.SS.Territoriali di Comparto

Sig. Geirola Jacopo ((CGIL FP)



Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig. ra Baldanzi Gianna

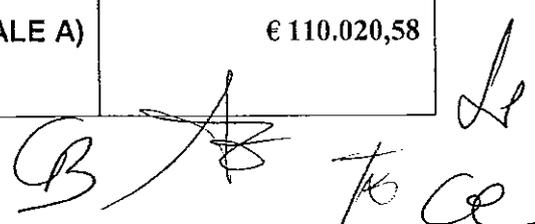


Sig.ra Gadelotti Catuscia



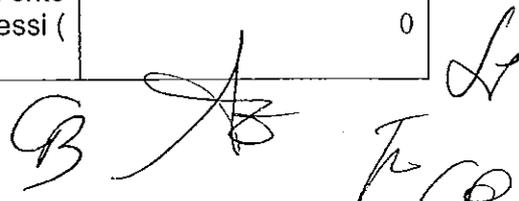
FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE D'importo costante per l'intero periodo di vigenza contrattuale (ART. 31 C.2, CCNL 22.1.2004)	
Causale	€
1. Economie derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% delle risorse 1999 per lavoro straordinario (Art. 14 c.4 e 15 c.1 lett. m CCNL 1.4.1999.	406,71
2. Risorse destinate nel 2003 all'attuazione della nuova classificazione del personale e al miglioramento della produttività (art. 15 c.1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l CCNL 1.4.1999 Somme al netto delle quote del personale A.T.A.	65.531,03
3. Risorse aggiuntive necessarie a coprire i maggiori oneri derivanti da ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 appena citato, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	0
4. Risorse pari all'1,1% del monte salari 1999 (Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001).	10.388,73
5. Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000 (Art. 4, c. 2 CCNL 5.10.2001).	10.268,35
6. Integrazione pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza	6.288,26
7. Incremento ulteriore fino al massimo dello 0,20% su base annua del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, a finanziamento della disciplina dell'art.10 CCNL 22.1.2004 (alte professionalità).	0
8. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 64,56 annue lorde al personale dei profili professionali inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art. 4 c. 3 CCNL 16.07.1996	193,68
9. Importo a carico del bilancio comunale dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione a partire da gennaio 2003, pari alla differenza tra il valore della nuova posizione economica occupata e il valore della posizione economica iniziale o di accesso dall'esterno, dopo la rivalutazione di quest'ultima disposta con il CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 22.1.2004)	0
10. Incremento 0,50% del monte salari 2001 di cui all'art. 32 c. 2 C.C.N.L 22/01/2004	5.071,18
11. Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 di cui all'art. 4 c. 1.C.C.N.L. 09/05/2006	5.111,20
12. INCREMENTO fino al massimo dello 0,60% su base annua del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza di cui all'art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	6.761,44
TOTALE A)	€ 110.020,58



RISORSE DECENTRATE VARIABILI ED EVENTUALI
Contrattate annualmente
(art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004)

Causale	€
<p>1. SOMME ex art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1.4.1999, come modificato dal quarto comma dell'art. 4 del CCNL 5.10.2001 derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L.449/1997 e in particolare da:</p> <p>a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;</p> <p>b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;</p> <p>c) Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;</p>	0
<p>2. SOMME ex art. 15 c.1 lett. e) CCNL 1.4.1999: economie eventuali derivanti dalla trasformazione part - time del rapporto di lavoro a tempo pieno ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1 comma 57 e seg. L.662/1996. Voce calcolata fino al 25.06.2008 in quanto abrogata dall'art. 73 del D.L.N. 112/2008 convertito in Legge 133 del 06.08.2008</p>	
<p>3. SOMME ex art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1.4.1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a incentivi in applicazione dell'art. 92 c.5 e 92 c.6 del D.lgs. 163/2006 e succ. Mod. e int. e vigente regolamento per la disciplina incentivazione della progettazione LL.PP e redazione atti di pianificazione urbanistica</p>	13.950,00
<p>4. SOMME ex art. 15 c.1 lett.k) CCNL 1.4.1999 risorse derivanti dall'applicazione dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)</p>	3.150,00
<p>5. SOMME ex art. 15 c.1 lett. m) CCNL 1.4.1999: risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999</p>	1.431,00
<p>6. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).</p>	2.500,00
<p>7. INTEGRAZIONE di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1.4.1999 fino al massimo dell'1.2% del monte salari 1997</p>	7.969,46
<p>8. QUOTA delle spese di notificazione rimborsate all'ente destinata ad incentivare la produttività dei messi stessi (Art. 54 CCNL 14.09.2000)</p>	0



9. INCREMENTO fino ad un massimo dell'1% su base annua del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza (residui)	0
10. Quote di indennità di comparto di cui alle lettere b) e c) del comma 4 dell'art. 33 CCNL 22.01.2004 prelevate dalle risorse decentrate e riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio per qualsiasi causa, del personale interessato, per gli importi non riutilizzati in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti (art. 33 comma 5 CCNL 22.01.2004)	
11. Somme non utilizzate residue del fondo dell'anno precedente/ degli anni precedenti	0
TOTALE B)	29.000,46
RIEPILOGO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI IN COMPLESSIVO	
Totale risorse stabili	110.020,58
Riduzione 2012 per media dipendenti rispetto al 2010(media dipendenti in servizio nel 2010 pari a 41,5 ; media dipendenti nel 2012 pari a 40,5 – riduzione 2,41%	2.651,49
Importo definitivo risorse stabili	107.369,09
Totale risorse variabili escluso incentivo progettazione e redazione atti di pianificazione urbanistica	15.050,46
Riduzione 2012 per media dipendenti in servizio 2010 rispetto alla media 2012 pari a – 2.41%	362,72
Importo definitivo risorse variabili	14.687,74
Importo risorse variabili destinato alla progettazione	13.950,00
Importo definitivo risorse variabili compreso le risorse destinate a progettazione e atti di pianificazione urbanistica	28.637,74
Risorse decentrate in complessivo Totale A + B	136.006,83

FONDO DI CUI ALL'ART. 17 CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004

LETTERA A)

FONDO COMPENSI INCENTIVANTI la produttività individuale e di gruppo e al miglioramento della qualità dei servizi (1)	14.896,51
--	-----------

LETTERA B)

FONDO INCREMENTI RETRIBUTIVI legati alle PROGRESSIONI ORIZZONTALI	Oneri derivanti dalle progressioni 2000 – 2004 – 2006, 2007 e 2008 in godimento	47.189,74
	Risorse ex LED utilizzate per il nuovo inquadramento contrattuale (art. 7, c.2 CCNL 31/03/1999)	7.190,29
	Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c. 4 CCNL 31.03.1999	688,18
	Somme non utilizzate residue * del fondo degli anni precedenti + recupero somme derivanti dalle progressioni personale cessato (risorse stabili)* * (somma indicativa)	11.526,03

Handwritten signatures and initials:
 B, AB, H, T, CO

LETTERA C)	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO per le posizioni organizzative di Comuni dotati di dirigenza.	Non applicabile
LETTERA D)	
FONDO per remunerare indennità di rischio, reperibilità, turno, (orario ordinario notturno o festivo ecc.)	16.910,24
INDENNITA' di Maneggio Valori (LETTERA D)	2.707,62
LETTERA E)	
COMPENSI ATTIVITA' DISAGIATE svolte dal personale delle categorie A, B e C (3.).	
LETTERA F)	
COMPENSI per l'esercizio di compiti comportanti SPECIFICHE RESPONSABILITA' da parte del personale delle categorie B e C oppure D che non ricoprono incarichi di posizioni organizzative (4).	7.766,25
LETTERA L)	
COMPENSI INCENTIVANTI delle specifiche attività (progettazioni, recuperi ICI, ecc.) finanziate con le risorse di cui alla lettera k) dell'art. 15 del CCNL del 1999 ex legge 662/1996 ora D.lgs. 163/2006 e dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)	17.024,09
LETTERA M)	
INCENTIVI SPECIFICI per il personale delle CCIAA	Non applicabile
LETTERA I)	
COMPENSO per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale nonché per funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite a messi notificatori	1.236,54
INDENNITA' ULTERIORI GRAVANTI SUL FONDO di cui all'art.31 CCNL 22.01.2004	193,68
INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 CCNL 22.01.2004) (Previsionale calcolato sul fabbisogno anno 2010.	20.203,69
3. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).	
TOTALE	136.006,83

B A H T O A



COMUNE DI FIRENZUOLA
Provincia di Firenze
Piazza Casini, 5 – 50033 Firenzuola (FI)
Tel. 055-819941- fax 055-819366
P. IVA: 01175240488

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 92 del 19-08-2013

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO ANNO 2012.**

L'anno duemilatredici il giorno diciannove del mese di agosto alle ore 18:30, in Firenzuola nella sede comunale: Adunatasi la Giunta Comunale nei modi e termini di legge, previa regolare convocazione sono intervenuti:

SCARPELLI CLAUDIO	SINDACO	P
BUTI GIAMPAOLO	VICE-SINDACO	P
BENASSI ALBA	ASSESSORE	A
GUIDARELLI EMANUELE	ASSESSORE	P
MAGARACI GIUSEPPE	ASSESSORE	A
GERONI DANIELE	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Presiede il SINDACO SCARPELLI CLAUDIO.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ZARRILLO ANTONIA incaricato della redazione del presente verbale;

Accertata la legalità del numero degli intervenuti si passa alla trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ai Capigruppo	S
Immediatamente eseguibile	S

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 94 del 19.08.2013 resa dalla Responsabile del settore n. 1 Dott.ssa Loredana Polimene di pari oggetto, depositata in atti;

RICHIAMATI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 11/04/2008 e 31/07/2009 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali:

- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce quanto segue:
- i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale”;
- l'art. 40, comma 3 del D.lgs. n. 165/2001 secondo il quale “ la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”;
- l'art. 4 del CCNL 1/4/1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

VISTA la delibera G.C. N° 119 del 21.09.2009 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 10 comma 1 C.C.N.L. di comparto dell'01.04.1999 da ultimo modificata con delibera G.C.N°102 del 05.11.2012 della quale sono state chiamate a farne parte i Sig.ri di seguito elencati:

1. Segretario Comunale pro – tempore con il ruolo di Presidente;
2. Responsabile del Servizio Polizia Municipale – Affari Generali e Attività Produttive
3. Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;

DATO ATTO che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012 è stato costituito con determina N° 115 del 12.03.2012 e successiva determina modificativa N° 311 del 30.07.2012, e rideterminato con determina N° 111 del 21.02.2013;

CONSIDERATO che in data 29.07.2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente di questa Amministrazione per l'anno 2012;

VALUTATO il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2012 in applicazione del CCNL 22/01/2004, sottoscritta dalle parti in data 5.08.2013 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste dal comma 3 del medesimo articolo;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

VISTI gli schemi di relazione tecnico - finanziaria e illustrativa approvati con circolare Ministero dell'Economia e Finanze N° 25 del 19.07.2012;

VISTA la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Settore Finanziario e Personale redatta in data 9 agosto 2013 e la relazione illustrativa del Segretario Comunale redatta nella medesima data (All.B e All. C) in conformità agli schemi ministeriali citati;

DATO ATTO che l'ipotesi di accordo unitamente alle relazioni è stata trasmessa al Revisore del Conto il quale con nota prot. N. 9886 pervenuta in data 19.08.2013, ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.lgs.165/2001) - (All. D);

RITENUTO, pertanto, dover autorizzare i componenti della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato 2012 sulla base della preintesa sottoscritta in data 29.07.2013;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla relazione illustrativa alla certificazione positiva del Revisore dei Conti del 19.08.2013 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n.112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, e successive disposizioni legislative di cui ultimo l'art 20 comma 1 del Decreto Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti;

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi sul presente atto, in ordine alla regolarità tecnica, e quello sulla regolarità contabile resi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000 modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 10.10.2012 n. 174;

Con votazione unanime e palese;

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale non Dirigente per l'anno 2012 sottoscritto dalle parti in data 29.07.2013 come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);
2. **DI AUTORIZZARE** i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per l'anno 2012;
3. **DI DARE ATTO** che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - o dalla relazione tecnico finanziaria (All. B);
 - o dalla relazione illustrativa (All. C)
 - o dal parere favorevole dell'Organo di Revisione (All. D);
4. **DI DARE ATTO** altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. D);
5. **DI TRASMETTERE** a norma dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni la seguente documentazione:
 - copia dell'ipotesi del CCDI;
 - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione;
 - relazione illustrativa;
 - certificazione positiva del Revisore unico dei Conti in data 19.08.2013 prot.9886;
 - copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale;

6. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario Personale e Segreteria Generale per la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto Annuale anno 2012 a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
7. **DI DEMANDARE** altresì all'Ufficio competente la pubblicazione sul sito web del Comune di Firenzuola, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione della presente deliberazione;
8. **DI DARE ATTO** che responsabile del procedimento è la Dott.ssa Antonia Zarrillo;
9. **DI DICHIARARE** con successiva, separata e unanime votazione favorevole la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

PARERI ESPRESSI AI SENSI ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N.267 SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2012.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Settore competente, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi art. 49 D.Lgs. 267/2000.

Firenze, 19-08-2013

Il Responsabile del Settore 1
Finanziario e Personale
f.to POLIMENE LOREDANA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore 1 Finanziario e Personale, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole di regolarità contabile dell'atto ai sensi art. 49 D.Lgs. 267/2000.

Firenze, 19-08-2013

Il Responsabile del Settore 1
Finanziario e Personale
f.to POLIMENE LOREDANA

NON RILEVANTE AI FINI CONTABILI

Il Responsabile del Settore 1 Finanziario e Personale, vista la proposta di deliberazione in oggetto dichiara che la presente non è rilevante sotto il profilo contabile.

Firenze,

Il Responsabile del Settore 1
Finanziario e Personale
f.to POLIMENE LOREDANA

Letto, approvato e sottoscritto, firmato:

SINDACO
f.to SCARPELLI CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ZARRILLO ANTONIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola, in data odierna, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e art. 32 comma 5 della L. 69/2009.
Registro pubblicazione nr. 833

Firenzuola, 28-08-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ZARRILLO ANTONIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs. n.267/2000.

Firenzuola, 28-08-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ZARRILLO ANTONIA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per decorrenza del termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.lgs. n.267/2000.

Firenzuola,

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ZARRILLO ANTONIA

La presente deliberazione è stata:

MODIFICATA con atto. n. _____ del _____
 REVOCATA con atto. n. _____ del _____

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Firenzuola,

IL RESPONSABILE



COMUNE DI FIRENZUOLA

PROVINCIA DI FIRENZE

Tel. (055) 819941

ALLEGATO

A

DELIBERAZIONE N°

92/GC

DEL

29/08/13

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2012

L'anno duemilatredici addì **ventinove** del mese di **Luglio** alle ore **9,30 (29.07.2013)** presso la sede del Comune di Firenzuola si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del:
Segretario Comunale dr.ssa Antonia Zarrillo – Presidente
Dr.ssa Polimene Loredana Responsabile del Settore I - Componente

Assente: Sig. Ravalli Danilo – Responsabile del Settore II - Componente

Per le Organizzazioni territoriali di comparto Sig. Geirola Jacopo – Rappresentante territoriale della CGIL FP

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- Sig.ra Baldanzi Gianna
- Sig. ra Gadelotti Catiuscia
- Sig. Fassina Roberto

Per le rappresentanze Sindacali Unitarie sono assenti:

- Sig. Sozzi Giovanni

PREMESSA

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2012 che rientra tutt'ora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa e nella mera applicazione di criteri frutto di contrattazioni risalenti a prima del 15.11.2009 (data di entrata in vigore del D.lgs. 150/2009).

Per quanto riguarda la produttività i criteri sono contenuti nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C. N° 104 del 19.11.2012 adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs.150/2010.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

- a) Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono inferiori a quelle stanziare nel bilancio 2010;
- b) Compatibilità economica finanziaria: è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione: nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base della disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;

- d) Finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività degli incentivi e delle progressioni: sia i criteri per le progressioni orizzontali che per gli istituti relativi alle destinazioni.

Con delibera G.C.N. 16 del 06.02.2012 sono stati approvati gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo 2012 per quanto concerne l'allocazione delle risorse di cui all'art.15 c.2. nella misura contenuta nell'1,2 del monte salari 1997 e le risorse del 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2012, con determinazione N°115 del 12.03.2012 modificato con determinazione N. 311 del 30.07.2012 e rideterminato con determina N.111 del 21.2.2013.

Con delibera G.C. N° 64 del 29.05.2013 modificata con delibera G.C. N. 88 del 25.7.2013 è stato approvato l'utilizzo di risorse variabili già inserite nel fondo 2012 contenute nell'ambito dell'1,2% del monte salari del 1997 quantificate in € 7.969,46 sulla quale è stata applicata la decurtazione del 2,41 % (somma risultante € 7.777,40). operata sull'ammontare totale delle risorse variabili con eccezione della somma di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) destinata alla corresponsione dell'incentivo della progettazione rispetto di quanto previsto all'art. 9 bis del D.L 78/2010 e alle successive circolari della Ragioneria Generale dello Stato N°12/2011 e di quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti 51/2011 in presenza di processi di riorganizzazione e razionalizzazione accertati nel medesimo anno.

Analoga percentuale di decurtazione del 2,41% è stata operata anche sulle risorse stabili. La delegazione di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2012 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "Totale somme fisse e ricorrenti" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di € **107.369,09**.

Il secondo denominato "totale somme variabili" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criterio e delle condizioni prescritte dall'art. 31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo di € **28.637,74**. Le parti prendono atto che l'utilizzo della quota di risorse variabili contenuta nell'ambito dell'1,2 del monte salari 1997 pari a € 7.777,40 è stato certificato ai sensi dell'art. 15 c.4 del CCNL 1.4.1999 dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 22.07.2013.

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4 parte.

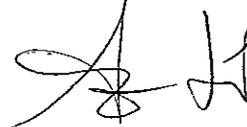
ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999
Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Per l'anno 2012 non sono previste progressioni orizzontali.

Importo consolidato Anno 2012 compreso risorse ex LED utilizzate per il nuovo inquadramento contrattuale per il presente istituto ammonta a € **54.380,03**.



Oneri derivanti dall'applicazione dell'art.7 c.4. CCNL 31.03.1999 relativo alla riclassificazione del personale dell'area vigilanza € 688,18.

2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) € 20.203,69

RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'
--

ART.2

Indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori e indennità ex art. 4 comma 3 del CCNL 16.7.1996. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 64,56 Annuie lorde al personale dei profili professionali inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art.4 c.3 CCNL 16.7.1996

Per l'esercizio 2012 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità in applicazione dei criteri già previsti in precedenti contratti decentrati ammontano complessivamente a € 16.910,24 con l'utilizzo di una quota di risorse stabili suddivisa come segue:

- Indennità di rischio € 3.650,30
- Indennità di reperibilità 677,57
- Indennità di turno € 12.582,37
- L'indennità di maneggio valori da liquidarsi anch'essa in conformità ai criteri stabiliti nel contratto decentrato dell'anno 2010 ammonta a € 2.707,62
- Indennità destinate al pagamento di € 64,56 annue lorde (N°3 dip.) inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art. 4 c. 3 CCNL 16.7.1996

ART. 3 Indennità di Responsabilità

Utilizzo di risorse per finanziare

- a) Particolari posizioni di lavoro di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 per il personale di cat. B e C

€ 1.236,54

- b) Indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lettera F) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004

€ 7.766,25

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL dell'1.04.1999 come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 09.05.2006.

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è determinato in sede di contrattazione decentrata entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale, ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categorie B e C quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art. 11 comma 3 del CCNL 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative secondo la disciplina degli art. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.

[Handwritten signatures]

Il compenso da erogare già stabilito nell'accordo del 2010 si conferma per l'anno 2012 nella misura annua di seguito riportata distinta per le varie categorie rapportata al periodo di incarico da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento di compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di vicari dei Responsabili di Settori e che abbia funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Settore cui sono assegnati. Si conferma anche per l'anno 2012 l'attribuzione delle indennità in favore del personale di cat. B3 con profilo professionale di cuoco, coordinatore della squadra esterna degli operai e coordinatore degli Autisti. Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2012 è pari a € 7.766,25 determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Responsabile del Settore			
Personale in cat. D	4		
Vicari dei Responsabili di Settore			
Personale in cat. D	N2 annualità intera N° 1 mesi 9	375,00	1.031,25
Personale in cat, C	-	-	-
Responsabili di Servizio			
Personale in cat. D	N° 2 annualità intera N° 1 mesi 3	260,00	585,00
Personale in cat. C	3	560,00	1.680,00
Responsabili di Procedimento			
Personale in cat. D	0	0	0
Personale in cat. C	12	260,00	3.120,00
Personale in cat. B Coordinatori di gruppi e di squadre	3	450,00	1.350,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe			
Personale in cat. C	3	225,00	675,00
Responsabilità di Messo comunale			
Personale in cat. C	N°2 annualità intera N° 1 dal 04/04/2013	150,00	411,54
Personale in cat. B			
Responsabile dei tributi			

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature and the initials 'CB'.

Personale in cat. D	1	150,00	150,00
Totale			9.002,79

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

ART. 4

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 è quantificato in € **14.896,51** destinata a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei mesi nell'Ente).

Tale fondo è destinato a incentivare il personale in relazione al piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi approvato con delibera G.C. N°113 del 30.11.2012 a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo criteri che sono stati previsti nel nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. N° 104 del 19.11.2012

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance

L'erogazione dei compensi avverrà in base alla formula di seguito riportata indicati nell'ambito della metodologia approvata con citata delibera:

Detti:

- p_i coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente i
- g_i giorni lavorati nell'anno per il dipendente i
- $g_{i, \max}$ giorni lavorativi nell'anno per il dipendente i
- v_i valutazione del responsabile per il dipendente i
- $v_{i, \max}$ valutazione massima del responsabile per il dipendente $i = 100$
- F fondo disponibile.

quota base del fondo per il dipendente i , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente

$$f_{i0} = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

fondo assegnato al dipendente i

$$F_i = f_{i0} \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi verranno attribuiti sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nelle schede approvate.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione.

ART. 5

Corresponsione risorse per attivazione nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti

Per l'anno 2012, è stato presentato un progetto di produttività (premieria collettiva) relativo all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999) collegato al P.DO nell'ambito del quale, sono stati coinvolti N°8 dipendenti – budget € 2.500,00 approvato con delibera G.C. N.17 del 06.02.2012, relativo al servizio sorveglianza strade comunali e sgombero neve che ha comportato un innalzamento quali-quantitativo del servizio in quanto lo sgombero che viene fatto nelle maggior parte delle strade comunali e vicinali di uso pubblico avvalendosi di ditte esterne, è stato esteso con minori costi nelle aree adiacenti i plessi scolastici, nelle zone circostanti luoghi pubblici e nelle zone di maggior passaggio pedonale garantendo effetti tangibili e verificabili da parte di cittadini e degli utenti. Del positivo risultato raggiunto con la realizzazione del progetto in argomento, certificato dal Responsabile del Settore, ne ha preso atto anche l'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 22.07.2013.

ART. 6

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2012 è pari a € 17.024,09 di cui € 3.074,09 sono finalizzati all'erogazione d'incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del regolamento ICI, e € 13.950,00 per remunerare le prestazioni relative a progettazioni e atti di pianificazioni urbanistica di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e succ mod e int.

ART. 7

Fondo per lo straordinario

Per l'anno 2012 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 13.124,75.

ART.8

Disposizioni finali

Per le materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia le norme previste sino alla loro sostituzione purché non siano in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali in vigore e in particolare con le norme introdotte dal D.lgs. 27.10.2009 N°150 e successive mod. e integrazioni.

Per la delegazione di Parte Pubblica
Il Segretario Comunale
dr.ssa Antonia Zarrillo

Il Responsabile del Settore Finanziario – Personale e Segreteria Generale
dr.ssa Loredana Polimene

Delegazione di parte sindacale

I rappresentanti delle OO.SS territoriali di Comparto

Sig. Geirola Jacopo – Rappresentante territoriale della CGIL FP

Per le R.S.U.:

Sig.ra Baldanzi Gianna

Sig. ra Gadelotti Catuscia

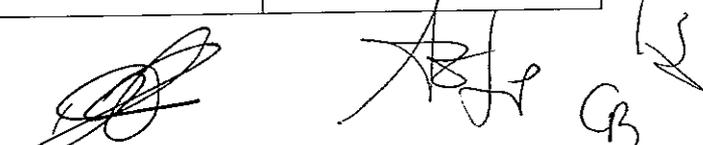
Sig. Fassina Roberto

Gianna Baldanzi
Catuscia Gadelotti
Roberto Fassina

43

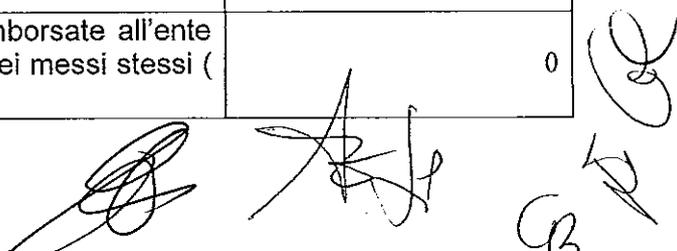
FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE D'importo costante per l'intero periodo di vigenza contrattuale (ART. 31 C.2, CCNL 22.1.2004)	
Causale	€
1. Economie derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% delle risorse 1999 per lavoro straordinario (Art. 14 c.4 e 15 c.1 lett. m CCNL 1.4.1999.	406,71
2. Risorse destinate nel 2003 all'attuazione della nuova classificazione del personale e al miglioramento della produttività (art. 15 c.1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l CCNL 1.4.1999 Somme al netto delle quote del personale A.T.A.	65.531,03
3. Risorse aggiuntive necessarie a coprire i maggiori oneri derivanti da ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 appena citato, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	0
4. Risorse pari all'1,1% del monte salari 1999 (Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001).	10.388,73
5. Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000 (Art. 4, c. 2 CCNL 5.10.2001) .	10.268,35
6. Integrazione pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza	6.288,26
7. Incremento ulteriore fino al massimo dello 0,20% su base annua del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, a finanziamento della disciplina dell'art.10 CCNL 22.1.2004 (alte professionalità).	0
8. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 64,56 annue lorde al personale dei profili professionali inquadrati nelle categorie A e B1 ai sensi dell'art. 4 c. 3 CCNL 16.07.1996	193,68
9. Importo a carico del bilancio comunale dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione a partire da gennaio 2003, pari alla differenza tra il valore della nuova posizione economica occupata e il valore della posizione economica iniziale o di accesso dall'esterno, dopo la rivalutazione di quest'ultima disposta con il CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 22.1.2004)	0
10. Incremento 0,50% del monte salari 2001 di cui all'art. 32 c. 2 C.C.N.L 22/01/2004	5.071,18
11. Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 di cui all'art. 4 c. 1.C.C.N.L. 09/05/2006	5.111,20
12. INCREMENTO fino al massimo dello 0,60% su base annua del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza di cui all'art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	6.761,44
TOTALE A)	€ 110.020,58



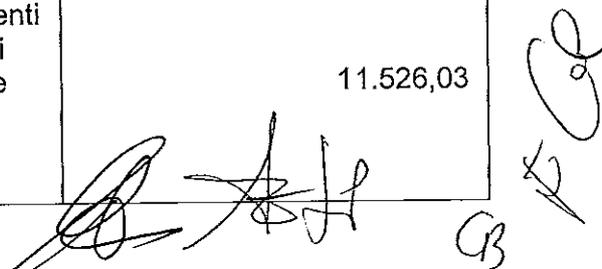
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ED EVENTUALI
Contrattate annualmente
(art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004)

Causale	€
<p>1. SOMME ex art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1.4.1999, come modificato dal quarto comma dell'art. 4 del CCNL 5.10.2001 derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L.449/1997 e in particolare da:</p> <p>a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;</p> <p>b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;</p> <p>c) Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;</p>	0
<p>2. SOMME ex art. 15 c.1 lett. e) CCNL 1.4.1999: economie eventuali derivanti dalla trasformazione part - time del rapporto di lavoro a tempo pieno ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1 comma 57 e seg. L.662/1996. Voce calcolata fino al 25.06.2008 in quanto abrogata dall'art. 73 del D.L.N. 112/2008 convertito in Legge 133 del 06.08.2008</p>	
<p>3. SOMME ex art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1.4.1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a incentivi in applicazione dell'art. 92 c.5 e 92 c.6 del D.lgs. 163/2006 e succ. Mod. e int. e vigente regolamento per la disciplina incentivazione della progettazione LL.PP e redazione atti di pianificazione urbanistica</p>	13.950,00
<p>4. SOMME ex art. 15 c.1 lett.k) CCNL 1.4.1999 risorse derivanti dall'applicazione dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)</p>	3.150,00
<p>5. SOMME ex art. 15 c.1 lett. m) CCNL 1.4.1999: risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999</p>	1.431,00
<p>6. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).</p>	2.500,00
<p>7. INTEGRAZIONE di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1.4.1999 fino al massimo dell'1.2% del monte salari 1997</p>	7.969,46
<p>8. QUOTA delle spese di notificazione rimborsate all'ente destinata ad incentivare la produttività dei messi stessi (Art. 54 CCNL 14.09.2000)</p>	0



9. INCREMENTO fino ad un massimo dell'1% su base annua del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza (residui)	0
10. Quote di indennità di comparto di cui alle lettere b) e c) del comma 4 dell'art. 33 CCNL 22.01.2004 prelevate dalle risorse decentrate e riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio per qualsiasi causa, del personale interessato, per gli importi non riutilizzati in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti (art. 33 comma 5 CCNL 22.01.2004)	
11. Somme non utilizzate residue del fondo dell'anno precedente/ degli anni precedenti	0
TOTALE B)	29.000,46
RIEPILOGO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI IN COMPLESSIVO	
Totale risorse stabili	110.020,58
Riduzione 2012 per media dipendenti rispetto al 2010(media dipendenti in servizio nel 2010 pari a 41,5 ; media dipendenti nel 2012 pari a 40,5 – riduzione 2,41%	2.651,49
Importo definitivo risorse stabili	107.369,09
Totale risorse variabili escluso incentivo progettazione e redazione atti di pianificazione urbanistica	15.050,46
Riduzione 2012 per media dipendenti in servizio 2010 rispetto alla media 2012 pari a – 2.41%	362,72
Importo definitivo risorse variabili	14.687,74
Importo risorse variabili destinato alla progettazione	13.950,00
Importo definitivo risorse variabili compreso le risorse destinate a progettazione e atti di pianificazione urbanistica	28.637,74
Risorse decentrate in complessivo Totale A + B	136.006,83

FONDO DI CUI ALL'ART. 17 CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004		
LETTERA A)		
FONDO COMPENSI INCENTIVANTI la produttività individuale e di gruppo e al miglioramento della qualità dei servizi (1)	14.896,51	
LETTERA B)		
FONDO INCREMENTI RETRIBUTIVI legati alle PROGRESSIONI ORIZZONTALI	Oneri derivanti dalle progressioni 2000 – 2004 – 2006, 2007 e 2008 in godimento	47.189,74
	Risorse ex LED utilizzate per il nuovo inquadramento contrattuale (art. 7, c.2 CCNL 31/03/1999)	7.190,29
	Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c. 4 CCNL 31.03.1999	688,18
	Somme non utilizzate residue * del fondo degli anni precedenti + recupero somme derivanti dalle progressioni personale cessato (risorse stabili)*	11.526,03
	* (somma indicativa)	



LETTERA C)	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO per le posizioni organizzative di Comuni dotati di dirigenza.	Non applicabile
LETTERA D)	
FONDO per remunerare indennità di rischio, reperibilità, turno, (orario ordinario notturno o festivo ecc.)	16.910,24
INDENNITA' di Maneggio Valori (LETTERA D)	2.707,62
LETTERA E)	
COMPENSI ATTIVITA' DISAGIATE svolte dal personale delle categorie A, B e C (3).	
LETTERA F)	
COMPENSI per l'esercizio di compiti comportanti SPECIFICHE RESPONSABILITA' da parte del personale delle categorie B e C oppure D che non ricoprono incarichi di posizioni organizzative (4).	7.766,25
LETTERA L)	
COMPENSI INCENTIVANTI delle specifiche attività (progettazioni, recuperi ICI, ecc.) finanziate con le risorse di cui alla lettera k) dell'art. 15 del CCNL del 1999 ex legge 662/1996 ora D.lgs. 163/2006 e dell'art.3 c.57 della L.662/1996 e dell'art.59 c.1 lett.b) del D.lgs. 446/1997 e art.13 del D.L N° 201/2011 (attività di accertamento ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12 c.1 lett. b) del D.L. 437/1996 convertito in legge 556/1996 (processo tributario)	17.024,09
LETTERA M)	
INCENTIVI SPECIFICI per il personale delle CCIAA	Non applicabile
LETTERA I)	
COMPENSO per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale nonché per funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite a messi notificatori	1.236,54
INDENNITA' ULTERIORI GRAVANTI SUL FONDO di cui all'art.31 CCNL 22.01.2004	193,68
INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 CCNL 22.01.2004) <i>(Previsionale calcolato sul fabbisogno anno 2010.</i>	20.203,69
3. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15 c. 5, CCNL 1.4.1999).	
TOTALE	136.006,83

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials on the right.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 115 del 12.03.2012, modificato con determinazione n. 311 del 30.07.2012 e rideterminato con determina n. 111 – riduzione del fondo in relazione alle variazioni del personale - del 21.02.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	107.369,09
Risorse variabili	28.637,74
Residui anni precedenti	
Totale	136.006,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 107.369,09

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	10.388,73
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.071,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.111,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.761,44

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.020,89
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett a, b, c, f, g, h, i, j, l	65.531,03
Integrazione pari allo 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	6.288,26
CCNL 16/7/1996 art. 4 c. 3 personale cat A e B1	193,68
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	406,71
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / conveuzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (incentivo progettazione)	13.950,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (attività di accertamento ICI)	3.150,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.431,00
Art. 15, comma 2	7.969,46
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 882.924,46, per una possibilità di incremento massima di € 10.469,46 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 7.777,40, come autorizzato dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 6.02.2012, e € 2.500,00 a finanziamento di un progetto ex art. 15 comma 5.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata asseverata da parte dell' OIV nella seduta del 22 luglio 2013.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio di sorveglianza strade comunali e sgombero neve, con una estensione dell'attività svolta direttamente dall'Ente nelle zone circostanti i luoghi pubblici e nelle zone di maggior passaggio pedonale, nel quale è stato coinvolto un nucleo di 8 dipendenti, è stata stanziata una somma di € 2.500,00. Il risultato positivo raggiunto con la realizzazione del progetto è stato certificato dal Responsabile del Settore e l'OIV ne ha preso atto nella seduta del 22 luglio.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Già considerato
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) riduzione 2,41%	2.651,49
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) riduzione 2,41%	362,72
Totale riduzioni	3.014,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	107.369,09
Risorse variabili	28.637,74
Residui anni precedenti	0,00
Totale	136.006,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 75.271,90 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.203,69
Progressioni orizzontali (non sono previste per l'anno 2012)	54.380,03
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----
Riclassificazione personale area vigilanza (art. 7, comma 4, CCNL 31/03/1999)	688,18
Altro	
Totale	75.271,90

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 60.734,93, compresi € 17.024,09 relativi agli incentivi di legge, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	12.582,37
Indennità di rischio	3.650,30
Indennità di reperibilità	677,57
Indennità di maneggio valori	2.707,62

Cat A e BI (art. 4 c. 3 CCNL 16/07/1996)	193,68
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.766,25
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. l) CCNL 01.04.1999)	1.236,54
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.024,09
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.896,51
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	75.271,90
Somme regolate dal contratto	60.734,93
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	136.006,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della decurtazione pari al 2,41%, ammontano a € 107.369,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, riclassificazione personale area vigilanza) ammontano a € 75.271,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	110.020,58	107.369,09	2.651,49
Risorse variabili	31.592,95	28.637,74	2.955,21
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	141.612,63	136.006,83	5.606,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte variabile con esclusione delle quote relative agli incentivi previsti dalla legge - progettazione e accertamento ICI, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. n. 4000 del bilancio 2012, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato. Si certifica, inoltre, che la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio consuntivo 2012 non eccede i limiti previsti dalla legge, così come rientra nei limiti di spesa consentita quella derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 115 del 12.03.2012, n. 311 del 30.07.2012 e rideterminato con determinazione n. 111 del 21.02.2013 relativamente alle riduzioni del fondo per intervenuta variazione del personale, è impegnato al capitolo 4000 del bilancio 2012 e precisamente agli impegni nn. 254/2012, 255/2012, 256/2012 e 545/2012.

Si esprime, pertanto, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale – parte economica anno 2012, in conformità a quanto previsto dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Firenze, 9 agosto '13



Il responsabile del Settore Finanziario
Personale e segreteria Generale
d.ssa Lorellana Polimena

COMUNE DI FIRENZUOLA
Provincia di Firenze

Relazione tecnico illustrativa e tecnico – finanziaria, Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2012 ex art. 5 CCNL comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999 e Art. 4 CCNL comparto Regioni Enti Locali 22.01.2004 e successive modificazioni e integrazioni art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e succ. mod. e inf.

L'art. 40 del D.lgs. del 31.03.2001 N°165 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione amministrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre agli organi di controllo di cui all'art. 40 c.1.bis stesso decreto utilizzando gli schemi appositamente disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 Luglio 2012 con circolare N° 25 il MEF dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore Unico del Conto e Ufficio Ragioneria) ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165 del 30.3.2001:

- Contratti integrativi normativi (cosiddetti articolati) che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferite ad un arco quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto collettivo decentrato integrativo);
- Contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (contrattazione integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi ed economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalle leggi e dal CCNL/CCDI.
- In data 29.07.2013 la delegazione trattante come da verbale in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla contrattazione decentrata Anno 2012 (solo parte economica) confermando tutti gli Istituti contrattuali già approvati nel contratto decentrato 2011 ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito sulla base del bilancio PEG con determinazione N° 115 del 12.03.2012 e successive determinazioni modificative N° 311 del 30.07.2012 e N° 111 del 21.2.2013.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare Ragioneria Generale dello Stato N° 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione non pertinente allo specifico accordo illustrato) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante per il citato anno.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1.Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella descrizione sintetica degli aspetti procedurali della contrattazione come evidenziati nella presente scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Accordo contrattazione decentrata 2012 definito con verbale del 29.07.2013	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2012 al 31.12.2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Ruoli e qualifiche ricoperti: Presidente: Segretario Comunale: Dr.ssa Antonia Zarrillo – Dr.ssa Polimene Loredana Responsabile Sett.1 e Ravalli Danilo – Responsabile Sett.2 Organizzazioni sindacali ammesse: FP.CGIL, FP CISL, e relative R.S.U Organizzazioni firmatarie: FP.CGIL, e relative RSU	
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti) Personale delle varie categorie	
Materie trattate dal contratto integrativo	L'ipotesi del contratto decentrato 2012 tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22.1.2004 nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo – normativo.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico del Conto del Comune di Firenzuola
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il piano delle performance ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali) – Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera G.C. N° 68 del 07.07.2012 e integrato con delibera G.C. N°113 del 30.11.2012
		Non è stato adottato il Piano per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali). Tale adempimento è stato reso obbligatorio dopo l'entrata in vigore del D.L. 33/2013 e lo stesso verrà effettuato nei termini previsti dalla legge.
		E' stato assolto all'obbligo della pubblicazione dei commi 6 e 8 dell'articolo 11 di cui al D.lgs 150/2009. In particolare si evidenzia che sono stati pubblicati tra l'altro nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" i seguenti atti: piano degli obiettivi, con dettaglio per ogni servizio, i nominativi e i curriculum dei Componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione, i curriculum dei titolari di posizione organizzativa e Segretario generale redatti in conformità al vigente modello Europeo, contratti decentrati, conto annuale prospetti presenze/assenze ecc.
		E' stata approvata la valutazione dei Responsabili di Settore Anno 2012 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione predisposta sulla base del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera G.C. N.104 del 19.11.2012. E' stata elaborata la relazione sulla

		valutazione dei Responsabili dei Settori che entro breve termine verrà validata dall'OIV in conformità al D.lgs.150/2009
--	--	--

MODELLO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

Articolo	Illustrazione della disposizione della sua legittimità rispetto ai CCNL e ai vincoli legislativi vigenti	Indicazione della norme dei precedenti CCDI abrogate Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano della performance
Ambito di applicazione e durata	L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2012 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale	
Interpretazione autentica delle clausole controverse	Divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalla normativa vigente (art. 40 - 3 - quinquies 4 e 5 del D.lgs 165 come modificato dal D.lgs. 150/2009	
Art. 7 Fondo straordinario lavoro	Quantificazione del fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999	Con detto fondo saranno remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale
Premessa Risorse decentrate	Contiene tutti i dati inerenti la costituzione del fondo destinato alle politiche dello sviluppo delle risorse umane e alla produttività in applicazione dei disposti di cui all'art. 31 2 e 3 del CCNL del 21.01.2004. Nella quantificazione delle risorse umane destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 sono stati rispettati i limiti posti dal contenimento della spesa del personale per l'anno 2012, per quanto riguarda il limite posto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate a incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche nonché le economie derivanti dal mancato utilizzo delle risorse decentrate 2011.	In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico gli effetti attesi con la stipulazione del CCDI per l'anno 2012 possono così riassumersi: <ul style="list-style-type: none"> - conformità delle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie destinate alla contrattazione decentrata a livello aziendale; - Rispetto dei limiti di contenimento della spesa di personale per l'anno 2012 sia per quanto concerne la conformità all'art.1 comma 562 della L.296/2006 sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010. - Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione

		<p>amministrativa e a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione del personale;
<p>Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle progressioni orizzontali in essere al 31.12.2012 ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL dell'1.4.1999</p>	<p>Ai sensi dell'art.34 comma 1 del CCNL del 21.1.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione economica all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi destinati alla progressione orizzontale sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva in relazione al costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamenti del trattamento tabellare.</p> <p>L'accesso alle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 20.04.2008 e dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>Nel contratto è riportato in maniera dettagliata il costo del contratto al 31.12.2012</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge.</p> <p>Per l'anno in corso l'accordo non prevede nessuna progressione economica all'interno della categoria</p>
<p>Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento dell'indennità di comparto</p>	<p>Adempimento previsto dall'art. 33 e secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 21.01.2004</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge</p>
<p>Art.2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio</p>	<p>Per la disciplina dell'indennità di rischio si fa riferimento all'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 e del contratto integrativo decentrato del 2004. E' stato istituito il rischio per il personale, addetto al servizio mensa (cuoco), il personale del servizio tecnico manutentivo e autisti)</p>	<p>Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale</p>
<p>Art.2 Risorse destinate al pagamento della</p>	<p>Per la disciplina dell'indennità di reperibilità si è fatto riferimento all'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 così</p>	<p>Le relative indennità vengono destinate a remunerare il pronto intervento del personale per far fronte a esigenze non</p>

reperibilità	come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001 e al contratto integrativo decentrato del 2004 I servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità sono l'anagrafe per garantire alcuni servizi di stato civile in occasione delle festività	differibili e riferiti a servizi ritenuti essenziali per l'Ente
Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno	Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 del CCNL 14.9.2000. I servizi per cui è stato istituito il turno sono: il personale della polizia Municipale e il servizio trasporto scolastico (autisti)	Con l'indennità di turno s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino la copertura di un orario giornaliero di almeno 10 ore
Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori	Per la disciplina dell'indennità del maneggio valori si fa riferimento all'art. 36 del CCNL 14.9.2000 e dei Contratti Integrativi decentrati 2004 e 2008	Con l'indennità di maneggio valori s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa (personale del servizio finanziario - Economo Comunale, Personale addetto ai servizi Demografici, personale del Settore Polizia Municipale, Personale assegnato ai Servizi Tecnici)
Art. 3 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 così come modificato dall'art.7 del CCNL 9.5.2006 Per specifiche responsabilità si intendono: - oltre all'attribuzione di un significativo numero di procedimenti anche l'incarico di sostituzione del responsabile di P.O - responsabilità di un servizio/ufficio di rilievo e di particolare complessità anche in termini di rilevanza esterna (funzioni di coordinamento)	<ul style="list-style-type: none"> - Con le indennità per specifiche responsabilità s'intende premiare l'impegno più forte in termini di attribuzioni richiesto ad alcuni dipendenti che con provvedimento formale sono stati: - nominati Vicari dei responsabili di Posizioni Organizzative tenendo conto del grado di complessità dei procedimenti istruiti anche in termini di rilevanza esterna - incaricati con funzioni di coordinamento
Art. 3 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità	Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale che svolge compiti che comportano particolari responsabilità si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett i) del CCNL dell'1.4.1999 i dipendenti cui sono attribuite dette responsabilità sono l'Ufficiale di Stato Civile/d'Anagrafe, Messi Comunali e Addetto all'Ufficio Tributi	Con le indennità per particolare responsabilità s'intende premiare l'impegno richiesto ad alcuni dipendenti che con atto formale sono incaricati di particolari responsabilità compiti e funzioni
Art. 6 Risorse che specifiche	Le risorse del presente articolo sono quelle che specifiche disposizioni di	Le risorse del presente articolo sono finalizzate all'incentivazione del

<p>disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale</p>	<p>legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006, Legge 662/96 e art. 59 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito nella legge 556/1996 (recupero evasione); (art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999 e art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001)</p>	<p>personale secondo quanto disposto dal D.lgs. 163/2006; Legge 662/96 per recupero evasione ICI;</p>
<p>Artt. 4 e 5 Risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi</p>	<p>Si evidenzia che la Giunta ha previsto con delibera G.C. N°16 del 27.02.2013 l'integrazione delle risorse variabili contenute nell'ambito dell'1,2 del monte salari 1997 nella misura di € 7.969,46 e la somma di € 2.500,00 per il finanziamento di un progetto di produttività collettiva destinato al miglioramento dei servizi esistenti. Le risorse destinate alla produttività individuale che ammontano complessivamente a € 14.896,51 di cui per € 7.119,11 quale parte eccedente la disponibilità proveniente da risorse stabili, vengono assegnate in funzione di obiettivi specificati per ciascuna area nelle schede di dettaglio del PEG/PDO approvato con delibera G.C. N° 68 del 07.07.2012 del integrato con delibera G.C.N.113 del 30.11.2012. L'Organismo Indipendente di valutazione nella riunione del 22.07.2013 ha effettuato il preventivo accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 (Programmazione risorse art. 15 c.2) e ha certificato la disponibilità delle risorse medesime a seguito di verifica di economie realizzate in conseguenza di processi di riorganizzazione. L'utilizzo delle citate risorse è stato approvato con delibera G.C N.64 del 29.05.2013 modificata con delibera G.C 87 del 25.07.2013. Per l'anno 2012 è stato presentato un progetto di produttività (premiabilità collettiva) relativo al miglioramento dei servizi esistenti nel quale sono state coinvolte N.8 persone regolarmente approvato con delibera G.C. N. 17 del 27.02.2013 Del positivo risultato raggiunto con la realizzazione di quest'ultimo progetto ne ha preso atto l'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 22.07.2013</p>	<p>Le risorse destinate alla produttività per l'anno 2012 dovranno essere orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e realizzazione degli obiettivi strategici per l'Ente.</p>
<p>Art. 8</p>	<p>Con questo articolo si fa rinvio per</p>	

Disposizioni finali	quanto non previsto dall'accordo decentrato alle disposizioni dei CCNL vigenti	
---------------------	--	--

Quadro sintetico delle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate	Risorse assegnate
Indennità di Rischio	€ 3.650,30
Indennità di reperibilità	€ 677,57
Indennità di turno	€ 12.582,37
Indennità di Maneggio valori	€ 2.707,62
Ulteriore indennità gravante sul fondo destinata al pagamento dell'indennità di € 64,56 annue lorde al personale A e B1 ai sensi dell'art.4 c.3 del CCNL 16.7.1996	€ 193,68
Compenso per particolari responsabilità	€ 7.766,25
Compenso per specifiche responsabilità	€ 1.236,54
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale D.lgs 163/2006, (progettazione) Legge 662/96 e art. 59 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito nella legge 556/1996 (recupero evasione);	€ 17.024,09
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 14.896,51
Oneri per le progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti	€ 54.380,03
Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7 c.4 del CCNL 31.03.1999 Riclassificazione del personale di Vigilanza	€ 688,18
Oneri indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 20.203,69
TOTALE	€ 136.006,83 *

* Si precisa che il citato importo è quello risultante dalla decurtazione del 2,41% a seguito delle intervenute modifiche dei dipendenti in servizio nell'anno 2012 rispetto al 2010 applicata proporzionalmente sul totale delle risorse stabili e variabili queste ultime al netto degli incentivi previsti ex art. 92 del D.lgs 163 /2006 e succ. mod e int.

QUADRO SINTETICO DELL'APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Il Comune di Firenzuola in adempimento delle disposizioni dettate dal D.lgs. 150/2009 per quanto compatibili e obbligatorie ha posto in essere unitamente ai otto comuni facenti parte dell'Unione Montana del Mugello, un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale così sintetizzato:

- con delibera G.C. N°138 del 31.12.2010 è stata approvata l'integrazione al regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi adeguato alle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009 ove è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Con delibera C.C. N° 82 del 29.11.2010 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma Associata tra il Comune di Borgo San Lorenzo, San Piero a Sieve, Scarperia, Vicchio, Dicomano, Marradi, Barberino del Mugello e Firenzuola dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Con decreto Sindacale N.2 del 24.01.2011 è stato conferito l'incarico in qualità di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua, Dr. Mario Caldarini, D.ssa Antonia Zarrillo;
- CHE con delibera G.C. N.104 del 19.12.2012 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance coerente con le disposizioni del D.lgs. 150/2009 nel quale è

stata fissata quale soglia minima per l'attribuzione dell'incentivo al merito e all'incremento della produttività il raggiungimento del punteggio di 60/100.

- L'Organismo Indipendente di Valutazione ha supportato l'Ente nell'attività da sottoporre a monitoraggio e controllo per l'anno 2012, avuto riguardo all'analisi preventiva degli obiettivi operativi prescelti in relazione ai programmi da perseguire e alle disponibilità di risorse umane, finanziarie e materiali assegnate nonché all'identificazione di eventuali fattori ostativi.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali – quantitativo dei servizi e/o mantenimento di livelli quali – quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- L'erogazione dei “ compensi per la produttività” è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del nuovo sistema permanente di valutazione delle performance.
- I compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio in base al piano degli obiettivi assegnato a ciascuna Area e al piano esecutivo di gestione, secondo la modalità di valutazione approvata con delibera G.C. N.68 del 07.07.2012 con le integrazioni approvate con deliberazione G.C.N. 113 del 30.11.2012.

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l'anno 2012.

Tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9 c.21 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il triennio 2012/2014 si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa e pertanto per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché il confronto con i precedenti CCDI si rinvia ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico – finanziaria.

Pubblicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa

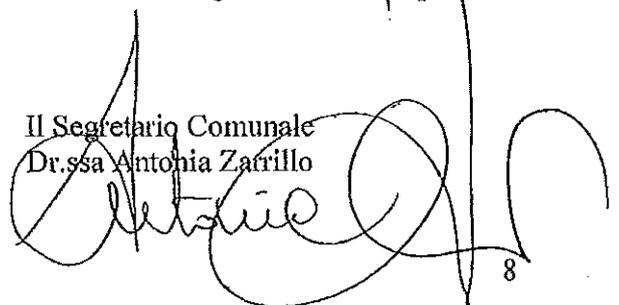
Come per i precedenti contratti decentrati si provvederà alla trasmissione all'ARAN e alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione “trasparenza, valutazione e merito” i seguenti documenti con le modalità accessibili e visibili per gli utenti nell'ambito delle varie informazioni dovute per il principio di trasparenza:

- il contratto integrativo stipulato;
- la relazione illustrativa;
- la relazione tecnico finanziaria;
- il verbale di certificazione del Revisore del Conto;
- le schede informative 2 e tabelle 15 Conto annuale che verranno trasmesse al Ministero dell'Economia ai fini della trasmissione alla Corte dei Conti ex art. 67 D.L. 112/2008 tramite il sistema SICO.

Anche sotto questo profilo dunque l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2012 rispetta le prescrizioni di applicazione diretta e immediata.

Firenzuola, li 07.08.2013

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Antonia Zarrillo



Comune di Firenzuola
Prot. n. 0009886 in Arrivo
del 19-08-2013
Cat. 5 Clas. 2 Fasc. 3



COMUNE DI FIRENZUOLA

19. AGO. 2013
5-2-3

PROT. N.

ALLEGATO D
DELIBERAZIONE N° 92, 6c
DEL 19/08/2013

**PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI SUL CONTROLLO DI COMPATIBILITA'
DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2012**

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Firenzuola

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012 sottoscritto in data 29.07.2013;

VISTA la relazione tecnico – finanziaria sulla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 7 agosto 2013;

VISTA la relazione illustrativa rilasciata dal Segretario Comunale in data 7 agosto 2013;

VISTO l'art. 40 bis del decreto Legislativo N° 165 del 30 marzo 2001 come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo N° 150 del 27 Ottobre 2009;

PRESO ATTO della composizione del fondo relativo alle singole disposizioni normativamente indicate nella relazione;

VISTO che la risorse necessarie trovano copertura nel bilancio approvato dal Consiglio Comunale;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

In merito all'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'annualità 2012

Firenzuola, lì 7 agosto 2013

Il Revisore Unico dei Conti
Dr. Enrico Terzani

